



# POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

VIII. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM.

ÁRA: 30 FILLÉR.

1963. MÁRCIUS

Köszöntjük április 4-ét,  
hazánk felszabadulásának  
ünnepét

## Magasabb színvonalú szakszervezeti munkával járuljunk hozzá a szocialista posta feladatainak teljesítéséhez

### Tanácskozott szakszervezetünk VII. kongresszusa

**Szakszervezetünk VII. kongresszusa 1963. március 2-án és 3-án tanácskozott a Cházár Andrást utcai székházban. A kongresszuson 174 küldött és 25 tanácskozási joggal rendelkező meghívott vett részt.**

A kongresszus megválasztotta az elnökséget, amelyben helyet foglaltak: Kossa István, az MSZMP Központi Bizottságának tagja, közlekedés- és postaügyi miniszter, Horn Dezső, az MSZMP Központi Bizottságának póttagja, közlekedés- és postaügyi miniszter-helyettes, Bugár Jánosné és Varga György, a SZOT titkárai, Kövesi Béla, postavezérigazgató, Pápai László, szakszervezetünk elnöke, Brebouszky Jenő, szakszervezetünk alelnöke, Besenyei Miklós, szakszervezetünk főtitkára, dr. Zsuffa Szabolcs, szakszervezetünk titkára, Csomány Ferencné, a Fejér megyei bizottság elnöke, Szilágyi Józsefné, a Békés megyei bizottság nöfelelőse, Benke Géza, a HTI szakszervezeti bizottságának tagja, dr. Lukács Lajosné, a Budapest 7. sz. postahivatal vezetője, Petrovics János, a Vác Fenntartási Üzem szakszervezeti bizottságának titkára, Tátrai Istvánné, a berettyóújfalui járási csoport titkára, Tarnóczy Géza, a Budapest 62. sz. postahivatal szakszervezeti bizottságának tagja, Szabó Lajosné, a Taktaharkány postahivatal szakszervezeti bizalmi, Pocsai Gyula, a Debrecen 1. sz. postahivatal szakszervezeti bizottságának titkára, Galambos Ferencné, a Miskolc Központos Üzem szakszervezeti bizalmi és Bányai Józsefné, a Csepel 1. sz. postahivatal szakszervezeti bizottságának titkára.

\*

A kongresszus elnöki megnyitóját Pápai László tartotta, aki többek között a következőket mondotta:

— Szakszervezetünk VII. kongresszusa jó alkalom arra, hogy visszatekintsünk a VI. kongresszus óta eltelt két és fél esztendő nemzetközi és belpolitikai eseményeire. Olyan korban élünk, amikor a társadalmi fejlődésben kialakult és erőteljesen fejlődik a szocialista rendszer. Ezzel egyidejűleg az emberi kizsákmányoláson alapuló kapitalista társadalmi rendszer súlyos gazdasági, politikai stb. válságokkal küzd. Az eltelt években az imperializmus részéről többször is fenyegetett a harmadik világháború pusztító réme, azonban a szocialista tábor egyre növekvő ereje lefogta a háborús gyújtogatók kezét.

A közvélemény is alátámasztja és megerősíti a békés egymás mellett élés lenini politikáját. Ez az egyedüli helyes politika, amely biztosítja a világ békéjét. A békés egymás mellett élés politikája azt az elvet vallja, hogy a két rendszer élet-halál harcát ne szármilliók feláldozása árán, ne fegyverekkel, hanem a termelésben elért eredményekkel és a jóléttel vívjuk meg. Ilyen programot csak az fogalmazhat meg, akinek igaza van, aki biztos a maga dolgában, és aki őszintén szívén viseli az egész emberiség sorsát, jövőjét.

Hazánkat tekintve, az előző évek elsősorban azért voltak eredményesek, mert a párt he-

#### A KÖZPONTI VEZETŐSÉG BESZÁMOLÓJA

A központi vezetőségnek a VI. kongresszus óta végzett tevékenységéről és a jövő feladatairól Besenyei Miklós, a szakszervezet főtitkára beszámolt be — amelyet kivonatossan ismertettünk:

Hazánkban az elmúlt évek során a gazdasági, politikai és társadalmi élet minden területén szép és maradandó eredmények születtek. Befejeződött a mezőgazdaság szocialista átszervezése, tovább erősödött a magyar népgazdaság, ezzel párhuzamosan emelkedett a dolgozók életszínvonala és kultúrája.

A mezőgazdaság szocialista átszervezésével uralkodóvá váltak a szocialista termelőviszonyok, s ezzel befejeztük hazánkban a szocializmus alapjainak lerakását.

Elért eredményeink alapja a Magyar Szocialista Munkáspárt helyes politikai és gazdasági célkitűzése volt. A magyar dolgozók — közöttük a postás dolgozók is — támogatják a párt politikáját, s becsületes munkával segítik annak gyakorlati végrehajtását.

A magyar szakszervezeti mozgalom — s ennek szerves részeként a mi szakszervezetünk is — erejéhez mérten cselekvő részese a szocializmus építésének.

A szakszervezeti munka sajátos eszközeivel mi is segítettük a posta gazdasági munká-

lyes politikája olyan népi egység kialakításának feltételeit teremtette meg, amelyben hathatósan előbbre juthatunk céljaink megvalósítása érdekében.

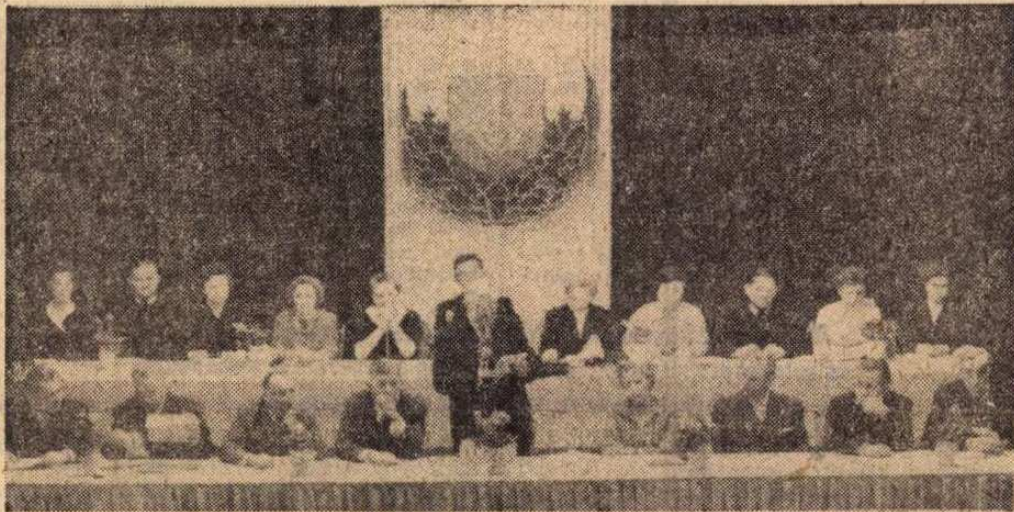
Nagyon szívós, állandó felvilágosító és nevelő munka szükséges ahhoz, hogy a szocializmus tudatos építőiként levonjuk a megfelelő gyakorlati következtetéseket: az osztályharc fő területe ma a gazdasági építőmunka.

Megnyugtató és örömdetes számunkra, hogy nyugodt, kiegyensúlyozott politikai légkörben ülésezhet kongresszusunk. Megtanácskozhajuk eddigi munkánk eredményeit, megvitathatjuk annak fogyatékosságait. A mi kongresszusunk, ha helyesen értékeli a szakszer-

tésekért is, amelyeket a postás dolgozók e kemény tétben tettek annak érdekében, hogy biztosítsák a hírközlő berendezések zavartalan üzemeltetését, és minden körülmények között eljuttassák a küldeményeket a lakosság részére.

#### A szakszervezeti mozgalom alapvető feladata a gazdasági építőmunka állandó segítése

Fejlődő szocialista társadalmunk korszerű hírközlést igényel. Fokozza e követelményt hazánk lakosságának egyre növekvő anyagi



A kongresszus elnöksége

vezet tevékenységét az elkövetkező évek munkájában, nemcsak a postás dolgozók ügyét kívánja szolgálni, hanem egyben kinyilvánítja ragaszkodását a munkáshatalomhoz. Ezt tükrözik azok a tények és adatok is, amelyek számot adnak a posta gazdasági munkájának fejlődéséről, a postás dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulásáról és politikai öntudatának fejlődéséről.

A reánk háruló feladatok tehát nagyok. Ezért arra kérek mindenkit, hogy kellő felelősséggel, elmélyüléssel szöjljön fel a kongresszuson, hogy ezzel is előbbre vigyük közös ügyünk, közös céljaink sikerét.

\*

Ezután a kongresszus elnöke javaslatot tett a napirendre, amelyen a központi vezetőség beszámolója, a Központi Számvizsgáló Bizottság jelentése, a központi vezetőség és a Központi Számvizsgáló Bizottság megválasztása, valamint a szakszervezetek XX. kongresszusára a küldöttek megválasztása szerepelt. Miután a küldöttek egyhangúlag elfogadták a napirendet, a kongresszus megkezdte munkáját.

ját. Elősegítettük a postás dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítását, a postás dolgozók szocialista tudatának formálását, növeltük szakszervezetünk tömegkapcsolatát és tekintélyét.

Szakszervezeti szerveink és aktivistáink közvetítették a párt politikáját a dolgozókhoz, s tolmácsolták a dolgozók véleményét, kívánságait, javaslatait a pártnak.

Úgy véljük, hogy az elmúlt több, mint 2 év szép eredményeiben benne van szakszervezetünk szerény tevékenysége mindenekelőtt a postás dolgozók és a szakszervezeti tisztségviselők népes táboraának fáradhatatlan, áldozatkész munkája is.

Szakszervezetünk több mint 2 éves munkáját értékelve megállapíthatjuk: a központi vezetőség megfelelt a reábizott feladatoknak. Alapjában véve végrehajtotta a VI. kongresszus célkitűzéseit.

Megtisztelő kötelességemnek teszek eleget — mondotta Besenyei elvtárs —, amikor a központi vezetőség nevében e helyről is megköszönöm a választott szakszervezeti szervek, társadalmi tisztségviselők és a szakszervezet egész tagságának odaadott munkáját. Külön köszönetet szeretnék mondani a központi vezetőség nevében azokért az erőfeszí-

és kulturális jóléte, amely a posta iránt egyre több mennyiségi és minőségi igényt támaszt.

Az iparvállalatok vezetése, a tervgazdálkodás, a kooperáció javítása, nem utolsósorban a nemzetközi hírközlés korszerű lebonyolítása egyre magasabb minőségű és fejlettebb, korszerűbb híradástechnikai berendezéseket igényel.

A posta a második öt éves terv során az új hírközlő hálózat fejlesztésére kb. másfél-milliárd forintot szándékozik felhasználni. A postás dolgozók a második 5 éves terv első két évének célkitűzéseit általában végrehajtották.



Besenyei Miklós főtitkár a központi vezetőség munkájáról számol be

Második, de főleg harmadik 5 éves tervünk — amely ma még természetesen nem végleges és nincs jóváhagyva — nagyjából háromszor ekkora beruházással számol. Ez önmagában is érzékelteti feladataink nagyságát.

Nem nehéz levonni mindebből azt a következtetést, hogy a fejlődés üteme évről évre gyorsul és egyre nagyobb követelmények elé állítja a posta vezetőit és dolgozóit egyaránt.

Az eredmények biztonsága érdekében fontosnak tartjuk annak eldöntését is, hogy a fejlesztést milyen műszaki és gazdasági elképzelések alapján fogjuk megoldani. Ezek előzetes tisztázásával kellene megvizsgálni az irányítást végző postaszerveket, tervező intézetet és műszaki fejlesztési részlegeket. Ugyancsak ehhez kell igazodnia a szükséges és ésszerű üzemszervezésnek, munkaerőgazdálkodásnak és szakoktatásnak is.

Tisztában vagyunk azzal, hogy a növekvő beruházási összegek és a fejlesztés tervezett mértéke több gondnal, több munkával és fokozott felelősséggel jár.

Mi mégis örülünk ennek, és szívesen vállaljuk a nagyobb feladatot. Volt idő, amikor hosszú éveken keresztül nagyobb beruházási összegeket szeretnénk volna felhasználni, de nem kaptunk pénzt. Most mégis találkozunk olyan nézetekkel, amelyek óvatosságra intenek.

Nem óvatosság, bátoratlanság, hanem átgondolt, megfontolt előkészítésre van szükség. A megoldás nem lehet a feladatoktól való félelem és tartózkodás, hanem a gondos és alapos felkészülés.

A tervek körvonalazzák azokat a legfőbb gazdasági feladatokat, amelyeket szakszervezetünknek a maga szervezeti erejével, és sajátos eszközeivel a következő években segítenie kell.

#### A gazdasági vezetés igényli a szakszervezet segítségét

A Postavezérigazgatóság a közelmúltban az elnökséggel szabályozta egyrészt a gazdasági vezetők, másrészt a szakszervezeti szerveknek a tervező munkával kapcsolatos jogait és kötelességeit. A jövőben még több lehetőségünk lesz tehát arra, hogy a postás dolgozókkal ne csak az elkészült tervek ismertetése, hanem a dolgozók javaslatait, véleményét már az előtervek kialakításánál is figyelembe vegyék.

A szakszervezet választott szerveinek — szervezetten és rendszeresen — biztosítaniuk kell, hogy a dolgozók javaslatait és elgondolásait a legkedvezőbb formát öltse és a legjobb minőségű, gazdasági stb. eredményeket hozzák. Arra kell törekedni, hogy a dolgozók egyre nagyobb felelősségérzettel, szak tudással vegyenek részt a posta helyi, területi és országos problémáinak megvitatásában és megoldásában.

A posta szakmai vezetőitől azt várjuk, hogy minden szinten pontosan és világosan jelöljék meg a dolgozók előtt álló feladatokat, és a végrehajtás módját.

Felelősséggel tartozunk azért, hogy a dolgozók jó javaslatait a szakmai vezetők felhasználják és megvalósítsák. Nem szabad a jövőben megengedni, hogy a dolgozók javaslatait, véleményét egyes gazdasági vezetők illetéktelen beavatkozásnak tekintse, lebecsülje vagy figyelmen kívül hagyja.

A dolgozók véleményének, javaslatainak meghallgatása és megvalósítása nélkülözhetetlen szüksége a szocialista gazdasági vezetésnek.

Ez nem sérti az egyszemélyi vezetést, hanem azt biztonságosabbá teszi.

Saját tapasztalainkból tudjuk, hogy a postaforgalom emelkedésének üteme évek óta csökken. Köztudomású, hogy a csökkenő tendencia részben a kormány határozata folytán kialakult takarékosági intézkedésekből, részben a mezőgazdaság szocialista átszervezéséből ered. E tények — amelyek népgazdasági szinten egészséges velejárói a fejlődésnek — postai vonatkozásban néhány problémát okoznak.

Ezt az ellentmondást fel kell oldani. Véleményünk szerint el kellene érni, hogy elsősorban a szolgáltatások minőségének javítása, az önköltség csökkentése, a termelékenység, a jobb költséggazdálkodás — tehát azok a célkitűzések, amelyeknek sorsa a postás dolgozókön múlik — az eddiginél lényegesen nagyobb súllyal szerepeljenek a posta terveiben, mint a teljesítmények fokozása, amelyekre viszonylag kisebb mértékben tudnak a dolgozók tényleges és érdemleges hatást gyakorolni.

#### A szocialista munkaverseny szerepe

A szocialista munkaverseny, a szakszervezet termelési tömégmunkája is hozzásegítette a postát ahhoz, hogy az elmúlt években a teljesítmények, a munka termelékenysége,

(Folytatása a 2. oldalon)



# TANÁCSKOZOTT SZAKSZERVEZETÜNK VII. KONGRESSZUSA

(Folytatás az 1. oldalról.)

az önköltség, a beruházások és felújítások kivitelezése a tervezetnek megfelelően alakultak.

A postai munkaverseny mozgalom is segíti a postát abban, hogy a népgazdaság részéről jelentkező hirteleni igényeknek lehetőleg maradéktalanul eleget tegyen, s egyúttal a lehető legkedvezőbb gazdasági hatásokat érje el. Helyesnek tartjuk, ha a versenyvállalatok tekintetében a dolgozók figyelmét egyre inkább az élestervek teljesítésére irányítjuk. Állítsuk előtérbe a költségekkel való takarékosabb gazdálkodást, a munka termelékenységének növelését, a szolgáltatások minőségének javítását.

Sürgősen szakszervezetnek kell a munkaverseny mozgalom szervezésénél az eddig már megszokott, de elavult sablonokkal, amelyek a mennyiséget tartják minden esetben elsőlegesnek. Ennél sokkal fontosabb az egység-költség csökkentése, az egy dolgozóra jutó teljesítményi érték növelése.

Nem szükséges tehát a posta forgalmát mesterségesen növelni.

A központi vezetés és a Postavezérgazgatóság évről évre kiadott versenyeljárásait nem szabad az egyes postaszervezetek mechanikusan lemásolni. Arra van szükség, hogy postaszervezetként megkeressük azokat a legfontosabb feladatokat és sajátosságokat, amelyek az egyes szervek célkitűzéseit leginkább elősegítik.

Vállalunk kell annak megmagyarázását is a dolgozók között, hogy a létszám és a bérköltségek a posta teljesítményeinek függvényei, s ezek felhasználása csak a teljesítmények alakulásához viszonyítva történhet.

A szocialista munkaversenyben belül a szocialista brigádmozgalom az elmúlt időben a postán is jelentősen fejlődött. A VI. kongresszus óta a szocialista brigád cím elnyeréséért küzdő kollektívák száma emelkedett.

Figyelembe kell vennünk, hogy a szocialista brigádmozgalom nem egyszerűen termelési mozgalom. Sokkal több annál. Nagy jelentősége abban van, hogy az öntudatos, az élenjáró dolgozók helyes törekvéseit: a szocialista munkát, gondolkodást és életformát fejezi ki.

A szocialista brigádmozgalom egészséges fejlődésével párhuzamosan a postás dolgozók egyre nagyobb érdeklődést tanúsítanak a Szocialista hivatal, üzem címért folyó mozgalom iránt. Többségében főként olyan postai egységek vállalkoztak ennek a szép címnek az elérésére, ahol a dolgozók nagy része már szocialista brigádban dolgozik.

E mozgalom szervezésére azonban korántsem fordítottunk olyan figyelmet, mint ahogyan ez szükséges lett volna. Az a jellemző általában, hogy tudunk arról a mozgalomról, de — helytelenül mégis úgy vélekedünk, hogy mivel a célkitűzések és a feltételek még nincsenek pontosan kidolgozva, korai lenne a feladattal még komolyabban foglalkozni.

A jövőben az eddigénél sokkal nagyobb figyelemmel, érzékenyebben és gyorsabban kell a dolgozók minden olyan kezdeményezésére reagálnunk, amely a postán e mozgalom eredményességét, életképességét segíti.

## Az újítási mozgalomban elért eredményeink

ellenére, még mindig nem sikerült elérnünk a munkaverseny és újítómozgalom egységét.

Elő kell segítenünk, hogy az újítómozgalom mind inkább a termelés, a műszaki fejlesztés és munkaszervezés, a munkavédelem feladatainak megoldására irányuljon. Nagyobb gondot kell fordítani a tapasztalatserékre, az újítások társadalmi segítésére és ellenőrzésére is.

A szakmai vezetőkkel együtt biztosítanunk kell az érdekes és eleven nyilvánosságot: és azt is, hogy az újításokat fokozottabban alkalmazzák, bevezessék. A posta kiváló újítói megfélemlismerésben és megbecsülésben részesüljenek.

A jövőben jobban kell törekedni a postai eredmények és a munkaverseny összefüggéseinek elemzésére. Az egyes gazdasági eredmények értékelésekor kritikusan vizsgáljuk a munkaverseny mozgalom szerepét is.

Szakszervezetünk munkájában az eddigénél még nagyobb súllyal és gondalal kell tehát foglalkoznunk a munkaverseny mozgalom céljainak megértésével, egészséges továbbfejlesztésével, az akadályok megszüntetésével.

A párt Központi Bizottságának a gazdasági vezetés továbbfejlesztésére vonatkozó határozata szerint a gazdasági élet minden területén biztosítani kell a központi akarat hatékonyabb érvényesülését, ugyanakkor tovább kell növelni a gazdasági szervek önállóságát, a vezetés színvonalának egyidejű emelését.

A határozat végrehajtása a Közlekedés- és Postaügyi Minisztérium területén bizonyos vonatkozásban egyszerűbb feladatot jelent, mint az ipari minisztériumoknál. A közlekedési ágazatoknál tulajdonképpen adottak a nagyüzemi termelési feltételek, mert lényegében a vállalati összevonás jelenleg is megvan. A Postavezérgazgatóság és a posta működését, szervezetét a párhatározat szellemében természetesen lehet, sőt kell is továbbjavítani és módosítani.

A posta jelenlegi felépítése — bizonyos kényszerű adottságokat figyelembe véve — alkalmas keretet nyújt a posta további feladatainak ellátásához. A szakszervezet véleménye szerint tehát nem elsősorban szervezeti problémák azok, amelyek jelenleg a posta jobb vezetését, és irányítását akadályozzák vagy megnehezítik.

Javasoljuk, hogy a továbbiakban is tartsák szem előtt a középfokú igazgatási szolgálat és a végrehajtó szervek hatáskörének egészséges bővítését.

A fejlődés megköveteli, hogy a posta felületénél szükséges központi irányításának

megtartása mellett a végrehajtó szervek hatásköre és felelőssége tovább növekedjen. A magunk részéről ezt annál is inkább igényeljük, mert ezekkel az intézkedésekkel párhuzamosan a szakszervezeti bizottságok és megbízottságok hatásköre is növelhető.

Hangsúlyozni szeretném a munkaszervezés fontosságát. Néhány évvel ezelőtől a posta által végrehajtott különböző munkaszervezési és kezelés-egyszerűsítési intézkedések kétségkívül enyhítették azt a fokozódó nyomást, ami elsősorban a forgalom ellátására nehezedett. Igen helyesen megszünt a régi elavult megkötöttség, anélkül, hogy meglátszott volna a fegyverem, és a szolgálat minősége romlott volna.

Sajnos a hatékonyabb kezelés egyszerűsítési intézkedések terén az utóbbi években mégis bizonyos tartózkodás, huza-vona tapasztalható. A kezelés-egyszerűsítési és munkaszervezési tartalmakat pedig annál is inkább fel kellene használnunk, mert jelentősebb kezelés-egyszerűsítésre a legközelebbi jövőben nem számíthatunk.

A postás dolgozók munkáját is megkönnyítené, ha a posta megszabadulna azoktól a biztonságot nem növelő elavult előírásoktól, amelyek elsősorban a nagy hivatalok feladatának ellátását nehezítik meg a legjobban.

Az ország készpénz-forgalmának több mint 90 százalékát a postás dolgozók bonyolítják le. Ennek nagyrészt fejben történő számolása, sokszor meg nem engedhető munkaintenzitást jelent, és károsan hat a postás dolgozók idegrendszerére is.

Helyesnek tartjuk azokat az elgondolásokat, amelyek a megnövekedett kézbesítési problémákat, a postakézbesítők terheit a jövőben az emeletes házak földszintjén elhelyezett levélszekrények révén enyhítenék.

A posta és a lakosság közös érdeke annak lehetővé tétele, hogy a könyvelt küldemények vagy azok egy részének kézbesítése a házfelügyelő útján történjen.

Szükséges, hogy a hírlapszolgálat tömegmunkáit, elsősorban a számadáskészítést, minél előbb egyszerűsítsék.

Nehezíti a postás dolgozók munkáját a jelenlegi tarifarendszerünk rendkívül bonyolultsága és sokfélesége, a csomagok és szállítólevelek különkezelése, a rádiófelvétel párhuzamos nyilvántartása stb.

A szakszervezet feladata, hogy a posta szakmai vezetőivel és a postás dolgozókkal megértse a további kezelés-egyszerűsítési intézkedések szükségességét, amelyek által a postás dolgozók munkája is mindinkább könnyebbé válik.

## A dolgozók közvetlen érdekvédelmének ellátása, az élet- és munkakörülményeik állandó javítása a szakszervezeteknek mindig elsőrendű feladatuk volt és marad

A postás dolgozók keresete a beszámolási időszakban kis mértékben bár, de tovább emelkedett, tovább javultak a postás dolgozók élet- és munkakörülményei is.

A rendelkezésre álló bérállappal a posta tervszerűen és helyesen gazdálkodott. Ezt a szakszervezet gondos ellenőrző munkája is elősegítette. Beralap túllépés vagy megtakarítás nem volt.

A két év alatt rendelkezésre álló összegek maradéktalan felhasználása tovább javította az egyes munkaterületek bér- és kereseti arányait.

A postás dolgozók átlagkeresete az 1957-ben végrehajtott általános bérrendezés óta havi 247 forinttal, ezen belül a beszámolási időszakban tett bérügyi intézkedések eredményeként átlag havi 88 forinttal emelkedett.

A rendelkezésre álló lehetőségeket elsősorban ott javaslottuk felhasználni, ahol azt a postaszolgáltatás hatékonyabb és jobb ellátása és a rászorultság mértéke leginkább megkövetelte.

Arra törekedtünk, hogy egyes kategóriákban: a műszaki, a munkás állománycsoportban és a forgalmi állománycsoportban a legintenzívebb munkát követelő munkakörökben és a legalacsonyabban kereső dolgozók egy részénél emelkedjenek az átlagbérek.

A részleges javulás ellenére tény az, hogy a postás dolgozók átlagkeresete, a népgazdaság egyéb hasonló ágaihoz viszonyítva általában elmaradt. Egyes kategóriák — pl. a műszakiak és a munkások átlagkeresete — azonban elérte vagy legalább is megközelítette a népgazdasági szintet.

A szakszervezet mindezek ismeretében napirenden tartja a postás dolgozók bérhelyeztetének javítását, hogy az arra alkalmas időben megoldást nyerjen.

A párt és a kormány, a Szakszervezetek Országos Tanácsa a postás dolgozók bérszintjének elmaradását és ezzel kapcsolatos problémáit ismeri. Népgazdaságunk teherbíró képességét és egyéb más gazdasági feltételeket is figyelembe véve a postások bérrendezését szükségesnek tartjuk.

Jól tudjuk, hogy a bérügyi intézkedések mindig szoros összefüggésben vannak az ország adott gazdasági helyzetével. Ennek figyelembevételével kerülhet csak sor egy-egy bérrendezés idejének és mértékének megállapítására. Mindezeket még akkor sem hagyhatjuk figyelmen kívül, ha saját magunk ügyét teljes súllyal és felelősséggel érezzük.

A különböző bérügyi intézkedéseket úgy alkalmazzuk, hogy ezek egyszersmind megfelelő eszközök is legyenek kezünkben az egyes postai célkitűzések előbbrevitelében, a különböző problémák megoldásában.

Továbbra is arra kell törekednünk — anélkül, hogy erre mód van —, hogy az alapbérrel felül járó juttatásokat, amelyek a dolgozóknak külön

nyebbé válik. Ebben a munkában az előrelépés mellett működő forgalmi és műszaki szakosztályainknak sokoldalú tevékenységükkel és közreműködésükkel az eddigénél is nagyobb részt kell vállalniuk.

A szakszervezet értekezletein is sokszor szóba került a kispépesítés kérdése. Beszervezésükkel kapcsolatos lehetőségeink korlátozottak. Ez szoros összefüggésben devizalehetőségeinkkel. Kellő tapasztalatunk sincs még.

A kispépesítés alapvető feltétele azonban mindenekelőtt az, hogy részletes és pontos elképzelés legyen arról, hogy mit lehet és mit kell a postán gépesíteni. Jelenleg sajnos még az sincs meghatározva, hogy milyen munkafolyamatok azok, amelyek elsősorban számításba jöhetnek. Ezek tisztázása és eldöntése után lehet csak gondoskodni arról, hogy a nehezen beszerezhető és legyártható gépek rendelkezésre álljanak.

A szakszervezet véleménye szerint a posta jelenlegi létszámhelyzete általában kielégítő, s elsősorban nem mennyiségi, hanem minőségi problémákat vet fel.

A Postavezérgazgatóság a közeljövőben intézkedik a tervszerű postai munkaerőgazdálkodásra, valamint a posta munkakörök ellátásához szükséges képzettség megállapítására vonatkozóan. A Postavezérgazgatóság ezzel a szakszervezet régóta sürgetett javaslatának részben eleget tesz.

Milyen szakszervezeti érdekek fűződnek vajon ehhez a rendelkezéshez és miért szorgalmaztuk?

A postás dolgozók érdekeit képviseljük, amikor azt javasoljuk, hogy felsőbb szakmai tanfolyamokra csak az a dolgozó kerüljön, akinek képzettségét a posta tervszerűen hasznosítani tudja és akarja. A továbbképzés helytelen ágazati vagy területi elosztása, a tervszerűtlenség — fizetési rendszerünk figyelembe véve — végsősoron az átlagdolgozó átlagkeresetét hátrányosan befolyásolja.

A létszámnormák bevezetését a szakszervezet azért is támogatja, hogy a postás dolgozók megterhelése lehetőleg egyenlő és igazságos legyen. Ezzel nagymértékben elkerülhetjük, hogy a nagyforgalmú hivatalok munkaintenzitása egészségtelen mértékben tovább növekedjen, és a nagy készenléti időkkel rendelkező postaszervek le nem dolgozott munkáját a nagy hivatalokra terheljük.

A postás dolgozók érdekeit tartjuk szem előtt, ha a szakképzett dolgozókkal és azoknak megfelelő munkakörbe állításával körültekintően és tervszerűen foglalkozunk.

munkájukért járnak, lehetőleg a jól bevált általános formájában fizessék ki.

A postás dolgozókat nagymértékben foglalkoztatja

## az egyenruhaellátás mai rendszere és ennek megoldása.

Ismeretes, hogy szakszervezetünk VI. kongresszusa határozatában is szerepelt az egyenruha-ellátás újbóli rendezése. Igaz, ezt nem minden dolgozó értelmelte egyformán.

Egyesek a vasúthoz hasonlóan, nálunk is ingyen egyenruhát akarnak. Mi a rendezés alatt nem ezt értjük. Mindenekelőtt meg kell határozni azokat a munkaköröket és kategóriákat, ahol az egyenruhát a dolgozók és a posta érdekében illetményeszerűen kell adni. Azokban a munkakörökben, ahol sem a dolgozók érdeke, sem a szolgálat ellátása az egyenruhát nem teszi szükségessé, az ellátást meg kell szüntetni.

A szakszervezet álláspontját ebben a kérdésben is a postás dolgozók összességének érdekei határozzák meg.

A postás dolgozók bizonyos kategóriáira az 50 százalékos térítés mellett történő egyenruha-ellátásnak kiterjesztése 1950-ben — megítélésünk szerint — helyes volt. A postás dolgozók életszínvonaluk akkor meglehetősen alacsony volt. A dolgozók többsége éppen ezért szívesen vette igénybe az egyenruha-ellátást, és örült annak.

Azóta eltelt néhány év, s az életszínvonal fokozatos emelkedése következtében az igényesség postás dolgozóknak ma már csak 40 százaléka veszi igénybe az egyenruha-ellátást. E jelenséget a szakszervezet vezetősége nem hagyhatják figyelmen kívül.

Az egyenruhák beszerzésére szolgáló anyagi eszközök egy része évről évre felhasználatlan, s ez több millió forintot tesz ki. Ez lényegében egyet jelent az egyenruhát igénybe nem vevő dolgozók károsodásával. Ha ehhez figyelembe vesszük, hogy a posta össze-tétele ez alatt az idő alatt jelentősen megváltozott: egyrészt ma már a postásoknak több mint 40 százaléka nődolgozó, másrészt megnőtt a fiatalok száma, akik az egyenruha-ellátást a legkevésbé igénylik, nem nehéz a helyes álláspontot kialakítani.

Ha mindehhez még hozzávesszük azoknak a postás dolgozóknak a véleményét, akik jelenleg ugyan még térítéses egyenruhát viselnek, de változtatás esetén é helyett a jövőben pénzbeli megváltást kapnának, úgy gondoljuk, hogy a végleges válasz semmi kétséget nem hagy maga után.

Az a javaslatunk tehát, hogy azok, akik egyenruha-ellátásban nem részesülnek, évenként egy összegben kapják meg az egyenruha értékét.

Természetesen ezt azok is kapják meg, akik a térítéses egyenruhát eddig nem vették igénybe.

Az alkalmas időpontban történő intézkedés véglegesen tisztá és világos helyzetet teremtené az egyenruha-ellátásban.

Az utóbbi időben is panaszok és észrevételek merültek fel a munka- és védőruha-ellátás, de főleg a kihordási idő vonatkozásában.

Nyilván meg kell mondanunk, hogy a munka- és védőruha-ellátás alapjául szolgáló költségkeretek szigorúan megszabottak. Az elosztást szabályozó nomenklátúra csak úgy lenne megváltoztatható, ha a meglevő költségkereteken belül maradunk. Mindebből következik: ha valamelyik munkakörben a juttatást bármilyen vonatkozásban ki akarjuk terjeszteni, ugyanakkor más dolgozóktól kell elvonnunk a munka- és védőruha.

A rendelkezésre álló összegek maradéktalan felhasználását, a ruhák időben történő kiosztását természetesen a jövőben is szívügyünknek tekintjük, és egyes esetekben segíteni is tudunk. Például a közelmúltban sikerült megoldani a távíró munkások melegebb ruhával való ellátását.

A postai munkaruhák beszerzésénél és elosztásánál a jövőben feltétlenül gondoskodnunk kell arról, hogy a távíró- és kábelmunkások részére a szükséges munkaruha időben és kellő mennyiségben rendelkezésre álljon.

Az iparban bevezetett nyereségrészesedési rendszerhez hasonlóan a postán 1959-ben életbe léptetett

## év végi jutalmazási rendszer kedvezően hatott a postások munkájára.

Bár többször is foglalkoztunk az év végi jutalmazási rendszer feltételével, az elvégzett munka és a jutalmazás mértékének összefüggésével, mégis úgy gondoljuk, hogy sokkal többet is tehetünk volna azért, hogy az év végi jutalmazási rendszer ösztönző hatása még nagyobb mértékben érvényesüljön.

A tavalyi 10 kifizetett munkanappal szemben az idén kb. 8,5 munkanap kifizetése körül év végi jutalomként a dolgozókhoz. Ebből is az a tanulság, hogy a jövőben még szertejobban kell mozgósítani a postás dolgozókat az év végi jutalmazás alapját képező gazdasági eredmények elérésére és túlteljesítésére.

Az érvényben levő jutalmazási rendszert a közelmúltban a szakszervezet javaslatára a Postavezérgazgatóság felülvizsgálta. Javaslatunkra rendezéssel megszűntették az eddigi helytelen gyakorlatot.

Ugyanis nem érthetünk egyet a jutalmazások során tapasztalt rendellenességekkel: az igazgatói alap sokszor helytelen és szabálytalan felhasználásával, a negyedévi jutalmak mechanikus szétosztásával, s azzal a gyakorlattal sem, amely a postát igénybevevő külső szervek részéről érvényesült.

Javaslatunk azonban csak akkor jutna valóban érvényre, ha a végrehajtás során a szakszervezeti tisztviselők is következetesen érvényesítik a helyes elvek megvalósítását és azokkal azonosítják magukat.

A postás dolgozók közismert problémája a lakáshiány. Ez az általános lakáshelyzethez függ össze. Ennek megoldásával rendeződnek véglegesen a postás dolgozók lakásproblémái is.

Addig is azonban, amíg a párt nagyszabású lakásépítési terve megvalósul, arra kell törekednünk, hogy a postás dolgozók lakáshelyzetén, a reális lehetőségekhez képest javítsunk.

Ha kevés eredménnyel is, de ez a törekvés jellemezte munkánkat az elmúlt években és ez kell hogy jellemezze a jövőben is.

A szakszervezet tudatosító munkája is hozzájárult ahhoz, hogy az utóbbi években a fővárosi postás dolgozók közül nagyobb számban bekapcsolódtak az OTP családiházépítési akciójába. Ezt a helyes és egészséges folyamatot tovább kell szélesíteni.

Helyesnek tartjuk, hogy a lehetőségek figyelembe vételével postai beruházásokból is épüljenek lakások, s az is, hogy a közlekedési tárca beruházásaiból épülő lakásokból a postás dolgozók, számarányuknak megfelelően részesüljenek.

Véleményünk szerint a jövőben biztosítani kell, hogy elsősorban a városi településektől távolos helyeken, tehát a televízió-rádióállomásokon, erőstávközpontokon, a újonnan létrehozott üzemekben is épüljenek a szükséges mértékben szolgálati lakások.

A postás dolgozók lakásproblémáinak mielőbbi megoldása vegett előtérbe kell helyeznünk azokat a különböző lehetőségeket, amelyeknél az állam áldozatkészsége mellett a postás dolgozók egyéni, anyagi hozzájárulását is fel lehet használni a lakásgondok mielőbbi enyhítésére.

## A munkakörülmények javítása érdekében

el kell értnünk, hogy a postahivatalokban üzemekben mindinkább általánossá váló túlzott fáradtság megszűnjön, vagy legalábbis enyhüljön.

A posta létszáma 1950 óta több, mint 30 százalékkal, vagyis jóval 10 ezer főnél többé nőtt. A növekedés zöme a nagyobb hivatalokra esik.

A műszaki fejlesztéssel egyúttal a helyiségeinket is — szinte minden esetben — a már meglévő épületekben belül oldottuk meg. Sajnos gyökeres változást, hogy a postaszervek elhelyezési nehézségeit rendszeresen a dolgozók szociális, vagy kulturális létesítményeinek terhére rendezzék.

A szakszervezet ezt nem helyesli, nem ért egyet. Feltétlenül szükségesnek tartjuk, hogy a helyzet további romlását megakadályozzuk és a lehetőség szerint javulást érjünk el.

Az egyenruhák, és elsősorban Budapesten elhelyezett egyes postaszervek felátó



# TANÁCSKOZOTT SZAKSZERVEZETÜNK VII. KONGRESSZUSA

lia, Kábelüzem stb.) jelenlegi elhelyezése nemcsak üzemegészségügyi, de szakmai szempontból sem tartható fenn sokáig.

A szakszervezetnek, a Postavezérgazgatósággal közösen, mindent el kell követnie, hogy a posta beruházásait figyelembe véve a problémákat folyamatosan és minél előbb megoldja úgy, ahogyan az a legutóbb történt a Ferenc Távbeszélő Központ esetében, ahol az üzem mellett helyet kapott a Gépi Adatfeldolgozó Üzem is.

A budapesti javítórészlegek összevonása és új elhelyezése, a postai tervezőintézet áthelyezése a kibővített Zuglói Távbeszélő Központba, olyan követendő példák, amelyek realitások és megvalósíthatók a jövőre nézve más postaszervek elhelyezését illetően is.

Annak ellenére, hogy az elmúlt években a postai munkásszállások állapota javult — s

erről az írásos jelentés is számot ad —, az általános helyzet korántsem kielégítő.

A munkásszállások helyzetén azzal is javítottunk, hogy Budapesten a második öt éves terv végére új, korszerű, 450 személyes központi munkásszállást hozunk létre.

A szakszervezet budapesti bizottságának hosszú évek óta gondot okoz a budapesti dolgozók hétvégi pihenési igényeinek biztosítása.

A jelenleg rendelkezésre álló épület — amelyet a közeljövőben fel kellene újítani — ennek a célnak nem felel meg. Ezért javasoljuk, hogy a következő években a Római-parton — ahol megfelelő adottságok vannak — a postás dolgozók részére hétvégi pihenőtelep létesüljön. Ez egyben követendő példa a vidéki dolgozók hasonló igényeinek kielégítésére is.

## A szakszervezet politikai nevelőmunkájának módszere: a meggyőzés és példamutatás

A párt VIII. kongresszusa sokoldalúan és részletesen elemezte a szocializmus teljes felépítésének bonyolult társadalmi folyamatát. Rámutatott arra, hogy további előrehaladásunk központi kérdése, a gazdasági építés feladatainak megoldása mellett, az emberek szocialista gondolkodásának, erkölcsének és életformájának erősödése, megszilárdítása.

Olyan nézeteket, életfelfogást, magatartást kell megváltoztatnunk, amelyek társadalmi forrásait alapjában felszámoltuk ugyan, de nyomai még 18 év után is megtalálhatók. A polgári, kispolgári gondolkodás és erkölcs maradványai még sok olyan becsületes emberben is érvényesülnek, akik őszintén hívei rendszerünknek, és munkájukkal a szocializmust építik.

A beszámolási időszakban egyik legfontosabb feladatunknak tekintettük, hogy a postás dolgozók nevelésével nagyobb súllyal és eredménnyel foglalkozzunk. Szem előtt tartottuk, hogy a szocialista erkölcsi nevelés célja: a társadalom javára végzett lelkiismeretes munka, az építő- és termelőmunkában való részvétel.

A szakszervezet politikai nevelőmunkájának fő módszere továbbra is a türelmes meggyőzés, a jó példamutatás legyen.

Az elmúlt két év alatt említésre méltó eredményeket értünk el a postás dolgozók politikai ismeretének, világnézetének formálásában. Ez a tevékenység változatos formában nyilvánult meg szinte a szakszervezeti munka minden területén, de elsősorban a kulturális nevelőmunkában értünk el szép eredményeket.

Sikereink ellenére sem lehetünk azonban elégedettek, mert eredményeink elmaradnak a fokozott követelmények és a megnövekedett lehetőségek mögött.

A jövőben meg kell értenünk és általánosítani kell tennünk azt a szemléletet, hogy a nevelőmunka az egész szakszervezeti tevékenység lényege és alapja. A szakszervezet valamennyi munkaterületén sokkal fokozottabb és hatékonyabb meggyőző és nevelőmunkát lehet és kell is végeznünk.

A szakszervezet tisztviselőinek számos lehetősége van arra, hogy a nap mint nap felvetődő egyszerűbb és bonyolultabb kérdésekben való eligazodást illetően a dolgozókat ne hagyják magukra, a dolgok megmagyarázását ne bízzák a véletlenre.

Vajon kétségbe lehet-e vonni, hogy a szak-

## Megnövekedett a választott vezetőszerke felelőssége

A szocializmus teljes felépítésének időszakában a szakszervezetek szerepe társadalmi létünk minden területén fokozatosan tovább bővül. Ezzel együtt nő a választott vezetőszerke felelőssége is.

A szakszervezetek jogköre már ma is kiterjed a dolgozókat közvetve vagy közvetlenül érintő kérdésekre. A dolgozók széles rétegeit érintő egyes állami feladatok intézése a jövőben egyre inkább a szakszervezeti mozgalom hatáskörébe kerül.

A kiterjedt hatáskörök és kibővített jogok gyakorlatilag nagyobb felkészültséget igényel, és megköveteli a vezetés színvonalának további emelését is.

A szakszervezet tevékenységében fokozatosan érvényesül az a gyakorlat, hogy a sajátos szakmai problémákkal elsősorban szakszervezetünk foglalkozik, azoknál a feladatoknál pedig, amelyek több-kevesebb minden szakmánál azonosak, egyre inkább a területi elvérvényesül az SZMT-ok irányítása révén.

Megyebizottságaink létrehozása a meglévő nehézségek ellenére is számos előnnyel járt. Az új szervezeti forma kedvező vonása, hogy az eddigieknél lényegesen nagyobb számú társadalmi munkás kapcsolódott be a szakszervezet tevékenységébe. Ez azért jelentős, mert a munka társadalmisítása egyik legfőbb követelménye a szakszervezeti mozgalomnak. Ezáltal az ügyek intézése is lényegesen közelebb került a postás dolgozókhoz.

Szakmai és szakszervezeti szerveinknek elterjedt szervezeti felépítésük és területi elhelyezésük miatt is a megyebizottságoknak számos új problémával kell megküzdöniük. Azon kell lenniük, hogy ezeket minél előbb áthidalják és megoldják.

Megítélésünk szerint tehát munkánk megújítása érdekében elsősorban nem új határozatokra van szükség, hanem arra, hogy a már meglevőket helyesen alkalmazzuk és végrehajtsuk.

Ennek biztosítását a kollektív vezetés megteremtésében, a tisztviselők politikai és szakmai hozzáértésének növelésében és a szakszervezet társadalmi aktivistáinak tényleges foglalkoztatásában látjuk.

szervezeti munka bármely területén a konkrét feladatok párhuzamos ellátása mellett nem volna-e sokkal több lehetőségünk és módunk okosan, helyesen és rendszeresen rámutatni társadalmi rendszerünk sokoldalú gondoskodására, segítségére, vagy megmagyarázni a nehézségeket, s azok okait is.

Legyen szakszervezeti munkánk jellemző vonása, hogy a szakszervezeti élet különböző fórumain minden dolgozó őszintén elmondhassa véleményét. Ez egészséges és teszi a légkört. Így lehet megkönnyíteni, hogy olyan dolgozók, akik egyes politikai és gazdasági kérdésekben nem látnak tisztán, a szakszervezet segítségével helyesen és jól ítéljék meg a helyzetet.

Szakszervezeti életünk demokratizmusának további szélesítésében jelentős szerepe van az egészséges vitáknak és a bírálatnak. Mindez nem jelenti azt, hogy bárki visszaéljen társadalmi rendszerünk mély demokratizmusával, és a lehetőségeket öncsodémagógiára használja fel. Ez ellen ugyanolyan kötelességünk harcolni, mint amilyen fontos a demokrácia erősítése.

Szakszervezeti szerveink közvetlen politikai nevelőmunkája, agitációs és propaganda tevékenysége már lényegesen rendszeresebb és hatékonyabb, mint korábban volt. Az általánosan elért eredmények megtartása mellett most már elsősorban arra kell törekednünk, hogy nevelőmunkánkat céltudatosan néhány olyan területre összpontosítsuk, ahol arra a legnagyobb szükség van.

A hatékony politikai nevelőmunkának feltételül meg kell különböztetnie az egyes postás rétegeket, a velük kapcsolatos sajátos feladatokat és a munka módszereit.

A postás dolgozók egyes rétegeinek kulturális és szociális összetételét figyelembe véve kell a kitűzött célok elérésére törekednünk.

Az alapfokú politikai iskolák megszervezéséről és indításáról szóló SZOT elnökségi határozatot nagyon idősebbnek tartjuk. Az elmúlt év őszén megkezdődött politikai iskolák a szakszervezeti mozgalom tapasztalatait és hagyományait követve azzal a céllal indultak, hogy ezeken a tanfolyamokon a pártoktatásba be nem vont dolgozók egy részét alapvető politikai ismeretekben részesítsük.

Arra kell törekednünk, hogy ebben a munkában is azokra a területekre fordítsuk a fő figyelmet, ahol a szakszervezet nevelőmunkáját leginkább fokoznunk kell.

Középszerveinktől — elsősorban a budapesti bizottságtól, ahol a munka feltételei leginkább biztosítva vannak — igényünk kell, hogy mindenekelőtt az alapszervezetek munkáját segítsék, azok szervezeti életét erősítsék, a legfontosabb üzemi rendezvényeken és azok előkészítésében részt vegyenek.

Az alapszervezetek munkájában — az általános fejlődés ellenére — még sok hiányosság tapasztalható.

Az eddiginél sokkal nagyobb gondot kell fordítani a taggyűlések, a vezetőségi ülések, bízami értekezletek előkészítésére és rendszeres megtartására. Ezen belül növelni kell a választott szervek beszámolási készségét.

Az alapszervezetek szakszervezeti munkájának fontos feltétele, hogy a soron levő feladatokat hatáskörüknek megfelelően, a választott szerv minden tagjának bevonásával, mindinkább közösen végezzék. A szakszervezeti bizottság tükre irányítsa és szervezze a szakszervezeti bizottság teendőit, és ne akarja maga egyedül elvégezni, mert erre úgyis képtelen.

Az elmúlt két év alatt a bizalmi munkája javult, tevékenységük rendszeresebb lett. A jövőben még inkább arra kell törekednünk, hogy a bizalmi és szakszervezeti élet szerény, de fontos tisztviselői feladatait ellátásához minél több megbecsülést és hatékony segítséget kapjanak.

A szakszervezeti munka legfőbb lényegét, a munka minél nagyobb mértékű társadalmisítását csak akkor tudjuk biztosítani, ha gondoskodunk a különböző munkabizottságok foglalkoztatásáról, és biztosítjuk számukra a rendszeres tájékoztatást.

A vezetés színvonalának emeléséhez tartozik az is, hogy a különböző határozatok vagy rendeletek végrehajtása során biztosítsuk a szakszervezeti és szakmai szervek egyértelmű állásfoglalását. Az előrehaladás, a jó és egészséges együttműködés egyik feltétele, hogy az ún. népszerűtlennek tartott rendeleteknek és határozatoknak dolgozókkal való megértetése során mindenkor egyöntetűség érvényesüljön.

A jövőben a szakszervezet részéről nemcsak a vélemények és a javaslatok őszinte

felvetése van szükség, hanem arra is, hogy még jobban segítsük a posta vezetőit abban, hogy a határozatokat és rendeleteket minél jobban végrehajthassák.

Szakszervezetünk növekvő szerepét figyelembe véve a fejlődést kellőképpen elősegíteni és helytállni csak úgy lehet, ha nemcsak másnak javasoljuk, hanem elsősorban magunkra nézve tartjuk kötelezőnek, hogy mindenkor legyen megfelelő erőnk és bátorságunk munkamódszerünkkel elhagyni az elavultat, a rosszat, és keresni az újat, az előremutatót.

## A SZÁMVIZGÁLÓ BIZOTTSÁG JELENTÉSE

Jelentjük a kongresszusnak — kezdte beszámolóját Bayer Zoltán, a számvizsgáló bizottság elnöke —, hogy munkatervünket, amelyet a VI. kongresszus határozata alapján állítottunk össze, maradék nélkül végrehajtottuk.

Munkatervünkben a következő feladatok szerepeltek: Kapcsolat a közép- és alapszervek számvizsgáló bizottságaival, ezek segítése a hibák feltárásában, a jó tapasztalatok átadásával. A szakszervezeti központ gazdálkodásán belül a költségvetési előirányzatok, valamint beszámoló jelentések vizsgálata, ellenőrzése és elemzése. A szakszervezeti központ gazdálkodási és ügyviteli munkájának folyamatos ellenőrzése, és végül: a központ irányítása és közvetlen ellenőrzése alá tartozó egyes intézmények számvizsgáló bizottságainak segítése.

Munkánk során tapasztaltuk, hogy egyes alapszervei számvizsgáló bizottságok csak formálisan működnek. Ezért nemcsak a helyi szakszervezeti bizottságok, hanem azok is felelősek, akik több esetben ott jártak, de a szakszervezeti munkának ezt a részét nem ellenőrizték. Ahol a taggyűlések elmaradtak, ott a pénzgazdálkodásról sem adtak számot a tagságnak. Az ilyen helyeken mind a szakszervezeti bizottságoknak, mind a számvizsgáló bizottságoknak javítaniuk kell a munkát, és a tagságnak is jobban meg kell követelni, hogy a választott szervek teljesítsék kötelességüket.

Mint ismeretes, szakszervezetünk a szervezett és a tagdíjfelvételi készség terén országos viszonylatban is az első között foglal helyet. Ennek ellenére meg kell jegyeznünk, hogy egyes alapszervezeteknél nem fordítanak elegendő gondot a szervezeten dolgozókra. A szervezeten dolgozók közt találhatók olyanok is, akik 6–8 éve vannak a postán, és évek óta nem tagjai a szakszervezetnek. Amikor megkérdeztük, hogy miért léptek ki, szinte valamennyien kisebb sérelmekre hivatkoztak.

## Köszönet a postás dolgozók helytállásáért

Horn Dezső,

közlekedés- és postaügyi miniszterhelyettes

Horn Dezső elvtárs a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottsága, a Közlekedés- és Postaügyi Minisztérium és Kossuth István miniszter elvtárs nevében üdvözölte a kongresszust.



Köszönetet mondott a postás dolgozók helytállásáért, akik az idei rendkívüli időjárás okozta nehéz körülmények között derekasán és erőlködve nem kímélve dolgoztak. Megemlékezett a kábel- és távíró munkásokról, a tanyai és városi kézbesítőkről, az utcai hírlapárusokról, akik a nagy hidegben dacolva a hóval és vízzel, becsületesen dolgoztak és a nehéz körülmények között is helytálltak. Közülük jónéhányat a szakszervezettel közösen kormány- és miniszteri kitüntetésre javasolt fel a Postavezérgazgatóságnak.

A párt VIII. kongresszusa és az országgyűlési képviselő- és tanácsági választások után, a fő feladatot a gazdasági építők munkára kell fordítani, — hangoztatta. A postánál is mindent annak érdekében kell tenni, hogy a párt célkitűzéseit — amelyek megalapozottak — megvalósíthassuk.

Azok az eredmények, amelyeket a szocializmus építő országok — elsősorban a Szovjetunió — elérték az alapjai annak, hogy ma a nemzetközi politikában is jelentősen megváltozott a helyzet. Az emberiség történelmének során először beszélhetünk arról: meg van a lehetőség annak, hogy elkerüljük a háború borzalma. Megnyílt a lehetőség arra, hogy nyugodt körülmények között minden alkotó munka, minden energia — már a jelen kor embere számára — az emberiség felemelkedését és nem egymás pusztítását, gyilkolását szolgálhassa. Ez a Magyar Szocialista Munkáspárt külpolitikájának is az alapja. Békés versenyben bizonyítjuk a nemzetközi osztályharc területén, hogy a mi szocialista rendszerünk jobb és magasabbrendű, és a mi rendszerünk minden tekintetben le fogja győzni, és túlszárnyalja a kapitalizmust.

Ezek után Horn elvtárs a posta előtt álló feladatok, a munka során felmerülő problémákkal foglalkozott, és választott néhány hozzászólásban felvetett kérdésre, kifejtve a mi-

Úgy kell dolgoznunk, hogy a szakszervezet munkáját tovább javítva, az eredményeket gyarapítva, egyre többen érezzék a postás dolgozók közül a jó munkával együttjáró örömet és megelégedést.

Legyünk azon, hogy a szakszervezeti munka által is minél eredményesebben járuljunk hozzá a szocialista posta mielőbbi megvalósításához, és ezáltal a szerény, szorgalmas postás dolgozók és családjaik életének szebbé, gazdagabbá tételéhez — fejezte be beszámolóját nagy tetszés közepette Besenyei Miklós.

tak. Ezek az esetek ugyan nem jellemzők, de mégis figyelemre méltóak.

Munkánk jelentős részét az alapszervezeteknek nyújtott közvetlen és közvetett segítségadás, az elvtársi bírálat és a felvilágosító munka jellemezte. Az alapszervezetek számvizsgáló bizottságai és a szakszervezeti bizottságok titkárai látogatásainkat szívesen vették, javaslatainkat, tanácsainkat elfogadták és meg is valósították.

Úgy látjuk, hogy tagdíjbélyeg-beszerzés és elszámolás terén történt szervezeti változás ellenére is a pénz- és egyéb eszközök kezelése zökkenőmentes volt. Visszaélés nem fordult elő, legalábbis ilyenről tudomásunk nincs.

Munkánk további részét az éves költségvetések és azok végrehajtását tükröző beszámoló jelentések vizsgálata képezte. Minden esetben megállapítottuk, hogy a költségvetések körültekintéssel, nagyfokú takarékoskossággal és célravezőséggel szem előtt tartásával, a SZOT ide vonatkozó irányelveinek figyelembevételével készültek.

A költségvetés gyakorlati végrehajtásának menet közben történő ellenőrzéseket megvizsgáltuk központunk gazdálkodását és ügyvitelét is. Megállapítottuk, hogy a szakszervezeti központunk gazdasági munkája, számviteli és elszámolási rendszere ugyanolyan zárt és egységes, mint bármely könyveléssel rendelkező postai szervé.

Összes vizsgálódásaink eredményeképpen megállapítottuk, hogy szakszervezetünk központi vezetősége, elnöksége, az apparátus osztályai és az alapszervek igyekeztek biztosítani a politikai munkához szükséges gazdasági feltételeket. A költségvetések ilyen szempontból kerületek összeállításra, és az évközi gazdálkodás is ennek megfelelően alakult.

Végezetül a számvizsgáló bizottság nevében kijelentem: a szakszervezet gazdasági munkája jó, teljesen megbízható és megnyugtató — fejezte be beszámolóját Bayer Zoltán.

nisztérium és a posta vezetőinek ezekkel kapcsolatos véleményét.

Hangsúlyozta, hogy a posta fejlesztését tudományosan megalapozott kutatómunka előzi meg. Természetesen a posta fejlesztésénél, a követelmények felállításánál figyelembe kell venni a népgazdaság többi ágának fejlődését is, így többek között a híradástechnikai ipar jelenlegi helyzetét és felkészültségét. Csak olyan útemben tudjuk a posta gépesítését, a hírközlő hálózat fejlesztését megoldani, ahogy az egyes gyártó iparágak a szükséges gépeket, berendezéseket biztosítani tudják. Ezzel kapcsolatban több téren máris előrehaladás történt. Az ügyviteli gépesítése azonban nem megy máról holnapra.

Horn elvtárs egyetértett azzal, hogy a postai épületek zsúfoltságán segíteni kell. Néhány példát fel is sorolt arra vonatkozóan, hogy a minisztérium és a Postavezérgazgatóság milyen intézkedéseket kíván tenni a hivatalok és üzemek zsúfoltságának megszüntetésére.

A budapesti távbeszélő helyzetről szólva megjegyezte: több tízezeren várnak távbeszélő állomásra, s emellett vannak olyan külön vonalú távbeszélő állomások, amelyekről havonta mindössze 20 beszélgetést kezdeményeznek. Ha tekintetbe vesszük, hogy a postának 16 ezer forintba kerül egy-egy vonalkiépítése, gondolni kellene arra, hogy egy vonalra megfelelő műszaki megoldással ne csak egy, hanem több előfizető legyen rákapcsolva. A budapesti és az országos távbeszélő helyzet ellátottság tekintetében ezáltal enyhülés következne be. Tanácsolta és kérte hogy ezen és más célra vezető megoldásokat gondolkozzanak a műszaki dolgozók.

A postások bérhelyzetéről szólva elmondta: a párt és a kormány ismeri a postások bérhelyzetét, a postásokat azok közé sorolták akiknek bérhelyzetén — amint arra a népgazdaság helyzete lehetővé teszi — javítani kell.

A lakáskérdéssel kapcsolatban a miniszterhelyettes elvtárs arról tájékoztató, hogy a kormány nagy erőfeszítéseket tesz a lakás kérdés megoldására. A párt VIII. kongresszusa határozata alapján az elkövetkezendő 2 évben 250 ezer helyett 300 ezer új lakást épül. A minisztérium is minden lehetősége felhasználja arra, hogy a tárca dolgozóinak lakásgondjait enyhítse. Tervezik, hogy a jövőben több beruházás megvalósítása során a szakmai célokat szolgáló beruházások mellett lakást is építsenek. Ez természetesen nem oldja meg a postás dolgozók lakásgondjait, de bizonyos mértékig enyhíti.

Az eredmények mellett sok nehézségről, hibáról és hiányosságról is szó esett a kongresszuson. En biztos vagyok abban — mondotta Horn Dezső —, hogy összefogva, közös

(Folytatás a 4. oldalon.)



# TANÁCSKOZOTT SZAKSZERVEZETÜNK VII. KONGRESSZUSA

(Folytatás a 3. oldalról)

erővel a posta is felkészül az előttünk álló feladatok maradéktalan elvégzésére, a forgalom és a műszak is felfejlődik a szükség

szívnálra, hogy a reánk bízott értékeket, berendezéseket szocialista társadalmunk, az egész nép és a postás dolgozók javára a legeredményesebben működtessük — fejezte be felszólalását a miniszterhelyettes elvtárs.

Nagy József,  
Hajdu-Bihar megye



Többek között hangsúlyozta, hogy a megye dolgozói igen egészséges és jogos türelmetlenséggel várják, hogy a posta a feladatok minél eredményesebb és pontosabb teljesítése érdekében a legfontosabb munkafeltételek gépesítését kellő időben megoldja.

A forgalom terén a postai küldemények szabványosításának kidolgozását, illetve megvalósítását sürgeti. Műszak terén pedig az építési és fenntartási munkafolyamatok jelenlegi, elavult rendszerének felszámolására hívja fel a figyelmet.

A továbbiakban méltatta, hogy szakszervezetünk a VI. kongresszus óta igen komoly erőfeszítéseket tett a munkásvédelem megújítása érdekében. Ennek eredményeképpen a megyéjük területén is csökkent a balesetek és a balesetek miatt kiesett munkanapok száma. Javasolta a munkavédelmi szabályzatnak az L. 1. és L. 2.-nek felülvizsgálatát és szükség szerinti módosítását.

Barabás Éva,  
Budapest



Elismeréssel szólt az előző kongresszus óta tett számos olyan kedvező intézkedésről, mely a fiatalokat is érintette. Például munkásvédelmi, bérezési problémák stb. terén. Ugyanakkor felvetette, hogy még mindig nem megoldott a fiatal házaspárok lakáskérdésének ügye.

Örömmel számolt be arról, hogy az utóbbi időben a szakszervezeti alapszervek munkájában egyre több fiatal vett részt. Tovább javult a KISZ-szervezetek és a szakszervezeti bizottságok kapcsolata. Ma már a fiatalok elsősorban politikai, kulturális, sport és termelési téren igénylik a szakszervezeti alapszervek segítségét, s háttérbe szorult a csak anyagi támogatás iránti igény.

Tulák Andrásné,  
Somogy megye



A központi vezetőség írásos beszámolóját a megye dolgozói aktívaértekezleten

vitatták meg — hangoztatta —, ahol hasznos javaslatokat tettek az eredményesebb szakszervezeti munka érdekében.

Ideje lenne már, hogy a szakszervezetek a szakszervezeti segítségével, az újítási munkával, az elbírálással mindegyiküknek jelentőségének megfelelően foglalkozzanak, mert a sok huza-vona kedvét szegi az újítóknak.

Helyeselte a forgalomnál jelenleg folyó szakoktatási formát. Ezzel szemben kifogásolta a műszaki középiskola-képzésnél jól bevált postai műszaki tisztai tanfolyam beszüntetését.

Többek között még a következőket mondta: — A beszámoló szerint bérrendszerünk jelenlegi formájában nem eléggé ösztönöz, ezért olyan intézkedésekre van szükség, melyek a munkaköri bér és rang szerinti bér 60–40 százalékos arányi eredményezzzék. Ezt a javaslatot a megye dolgozói megfontolandónak tartják. Ezért azt javasolják, mielőtt bérrendezési intézkedésekre kerül sor, a szakszervezet álláspontjának végleges kialakítása előtt vegyék figyelembe a dolgozók észrevételeit is.

Kifejtette, hogy több figyelmet érdemel a női szakaderek utánpótlása.

Keresztes Mihály,  
Hódmezővásárhely



A távirómunkások elismeréssel fogadták a rendkívüli, téli időjárás következtében kiosztásra kerülő meleg ruházatot.

A termelékenyebb munka érdekében felvetette: a posta a műszaki munkálatoknál a nehéz fizikai munka megszüntetésére — a lehetőségekhez képest — gépesítse az egyes munkafolyamatokat.

A munkaerő-vándorlásról elmondotta, hogy megyéjükben az új létesítményeknél szívesen alkalmaznak a postai munkafegyveremhez szokott dolgozókat, magasabb bérrel. Ez a körülmény csábítólag hat a postásokra. Ezért helyesli a szakszervezet álláspontját, hogy a postás dolgozók bérszintjének a nép gazdaság egyes ágazataihoz való aránya javuljon.

Benke Gézané,  
Helyközi Távfeszítő Igazgatóság



Öröm foglalkozni azokkal a nagyszerű távlati programokkal, melyek elsősorban a vezetékes dolgozókat érintik. A távfeszítő-forgalomra vonatkozó többszörös forgalom-emelkedés azonban csak gyors ütemű, műszakilag megteremtett előfeltételekkel, vonalakkal lehetséges, mondtatta többek között.

Ezután a szocialista brigádvezetők tevékenységével foglalkozott, s külön kiemelte a mozgalom emberformáló erejében rejlő ie-

hetőségeket. Köszönetet mondott a szakszervezetnek a jó kezdeményezéséért, a szakszervezeti munka érdekében megvalósításáért. Ez nagymértékben segíti a szocialista brigádtagok politikai látókörének és tudatának formálását. Az iskolák számának növelését javasolja.

Felvetette a nődolgók munkaruha és tisztelt beutató problémáit, sürgette a postás munkásokon megelőző megvalósítását.

Szekeres Sándor,  
nyugdíjas

A nyugdíjasok elismerését és köszönetét tolmácsolta az alacsony öregségi nyugdíjak felemeléséért, a nyugdíjasok kórházi ápolási idejének növeléséért. Ezek mind megnyugtató intézkedések.

Kéri az újonnan megválasztandó központi vezetősé-



get, hogy a nyugdíjasok még meglévő problémáival a jövőben is foglalkozzon. Beszített még a szakszervezeti szervek kulturális, nemzetközi és a békemunkával kapcsolatos feladatairól.

Befejezésül felhívja a szakszervezeti szervek figyelmét a szakszervezet és a dolgozók közötti meglévő együttműködés szükségességére.

Keviczky István,  
Budapesti Távfeszítő Igazgatóság

Elmondta, hogy a Budapesti Távfeszítő Igazgatóság dolgozói az elmúlt évek során a jobb fővárosi távfeszítő-szolgáltatás érdekében megfeszített erővel dolgoztak. Ahhoz azonban, hogy a jövőben a még nagyobb feladataikat megfelelő technikai szinten végezzék és az új létesítményeket üzemeltetni tudják, az — évenként visszatérő — anyag és alkatrészhiány megszüntetése érdekében a felsőbb szervektől többet várnak.

A bajt elsősorban a gazdálkodást kötő rendelkezé-



sek kicsinyes és szűk látókörében, a kellő erély hiányában és a formai korlátozásokban látják. A közel 700 milliós 1970-ig terjedő hálózatos perspektivikus tervek határidőre történő kivitelezése csak az anyaggazdálkodás és ellátás kérdésének gyors, gyökeres rendezésével biztosítható.

dr. Serák Mihály  
Posta Központi Hírlap Iroda

Bevezetőjében arról számolt be, hogy a Posta Központi Hírlap Iroda dolgozói 1962. évi tervüket teljesítették. Az egy főre eső termelési érték 10,5 százalékkal növekedett.

Igen helyesnek tartja, hogy a szakoktatás és munkaerő-gazdálkodás feladatait szoros összhangba hozzák. Kéri, hogy a képzettség normáinak minél előbb jelenjen meg, hogy tudják: hány

## Nincs, aki kétségbe vonná a postás dolgozók bérrendezésének indokoltságát

Bugár Jánosné,  
a SZOT titkára



A Szakszervezetek Országos Tanácsa Elnöksége nevében és megbízásából a magyar szakszervezeti mozgalom vezető szerveinek üdvözlét adom át a kongresszus küldöttjeinek, s rajtuk keresztül minden szakszervezeti aktivistának és valamennyi szakszervezeti tag-

nak, — kezdte hozzászólását Bugár Jánosné.

A postás dolgozók mind nagyobb megbecsülésnek örvendenek — hallottuk a főtárgyi beszámolóban. A szakszervezeti mozgalom egésze nevében szeretném ehhez hozzátenni, hogy ennek a növekvő megbecsülésnek igen mély tartalma van. A postai dolgozókat ma már nemcsak a kedves postás bácsik jelképezik. Az újság, amely az emberek mindennapi kenyerévé vált, a telefon, ami rohanó életünknek szinte elengedhetetlen munkaeszköze lett, a rádió, a televízió, amelyet a postások jó munkája tesz élvezhetővé — mint a társadalmi élet vérkeringésének megannyi szála kapcsolja össze az ország népét a postás dolgozókkal. A kemény tél okozta megpróbáltatás, amelyet a postás dolgozók derekasan legyőztek, csak fokozza ezt a megbecsülést.

Minden szakma most tartja kongresszusát, amelyet majusban az össz-szakszervezeti kongresszus zár le. A kongresszusokon a dolgozók ezrei és tízezrei vitatják meg a szakszervezeti mozgalom eddig elért eredményeit, hiányosságait és tennivalóit. A kongresszusok a sajátos problémákat, a társadalom előtt álló általános feladatokból kiindulva vizsgálják, tárgyalják és minden szakszervezet, a népgazdaság egészét figyelembe véve keresi a maga feladatát. Keresik és tovább fejlesztik azokat a módszereket, amelyekkel a szakma előtt álló feladatokat a gazdasági vezetéssel együtt kell megoldaniuk.

A szakszervezeti mozgalomban jelentős esemény a postások kongresszusa is.

A vitában résztvevők többsége sajátos problémáival foglalkozott, nevezetesen azzal, hogy a feladatok és azok sikeres megoldásához biztosított feltételek között sok az ellentmondás. Ez nemcsak a postára, hanem az egész gazdasági építés területére is vonatkozik.

Hogyan lehet ezt az ellentmondást feloldani? Semmi esetre sem úgy, hogy lemondunk céljainkról, — a szocializmus teljes felépítéséről. Mit lehet mégis tenni? Az elvtársak különböző módon válaszoltak is erre, amikor a lehetőségekkel való jobb gazdálkodásra, a belső arányok helyesebb kialakítására, az erőnek az elsődleges feladatok megoldásának összpontosítására hívták fel a figyelmet. Hadd tegyem ezekhez hozzá, hogy a szakszervezet a tartalékok feltárásában is jelentős segítséget nyújthat a gazdasági vezetés-

nek. E tartalékok feltárásának feltételei és eszközei a gazdasági vezetés kezében vannak, amihez a szakszervezet nagyon sokat segíthet, többet, mint eddig, de a gazdasági vezetés helyett nem oldhatja meg.

A szakszervezetek kötelessége elsősorban a dolgozók kezdeményezésében rejlő tartalékok feltárása, a szocialista brigádmozgalom, a munkaversenymozgalom ösztönzése által, de hangsúlyozni kell, hogy nincs az az öntudat, amely az anyagihiányt pótolná, s nincs olyan szocialista brigádmozgalom, amely a szükséges munkafeltételeket önmaga tudná biztosítani.

A postás dolgozók élet- és munkakörülményeivel foglalkozva Bugár elvtársnő elmondta: Nincs aki kétségbe vonná a postás dolgozók bérrendezésének indokoltságát. A probléma a párt és a kormány szervei előtt is ismert. Eppen ezért ha sikerülnek a célkitűzések, amelyeket korábban elhatároztak, akkor ennek megoldására is sor kerül.

Egyet értek azzal, amit a referátum és a felszólalások is említettek, hogy a lehetőségek felhasználásakor a szakszervezet alaposan vizsgálja meg, hogy melyek azok a területek, ahol a bérproblémák megoldását elsősorban biztosítani kell.

A tanácskozás során felvetődött: hogyan lehetne fokozni a szakszervezeti munka hatékonyságát?

A szakszervezetek, mint a hatalom részesei, feladatuknak tartják, hogy a dolgozókkal megértessék a párt politikáját és célkitűzéseit. Ez azzal is jár, hogy néha szembe kerülünk olyan nézetekkel, amelyek nem felelnek meg annak a politikának, amelyet szolgálunk. Bizonyos esetekben a demagóg vélemények leszerelésére a szakszervezetnek is vállalkoznia kell.

Céljaink a gazdasági vezetéssel azonosak, de módszereink mégis mások.

A szakszervezetek nem kívülről álló kritikusként nézik a dolgokat. Mint a dolgozók szervezete, a dolgozóknak tartozik felelősséggel. Feltétlenül segítenie kell a tagság egyéni, személyes problémáinak megoldását. A szakszervezetnek mindenkor kötelessége a dolgozók megvédése, ha igazságtalanság éri őket.

A párt helyreállította az országban a törvényességet, ám az üzemekben máig is az apró törvénysértések sokasága fordul elő, amelyekkel szemben nem lépünk fel kellő határozottsággal. A dolgozók közvetlen érdekvédelme, bizonyos esetekben, ha arra szükség van, a törvénysértésekkel szemben való megvédése nem ellenzék politikai a szakszervezetek részéről, hanem annak a kötelességnek a teljesítése, amellyel a párt őket megbízta. Bátorítaniuk kell mindenkit, és magunknak is példát kell mutatnunk a szakszervezeti jogok megfelelő formában való érvényesítésében. Ezek azok a tényezők, amelyek által a szakszervezeti munka hatékonysága fokozható.

Nagy utat tettünk meg az elmúlt években, és most még nagyobb útnak vágunk neki. Ennek az útnak vannak buktatói. Nehéz néhez is a terep. A terhek sem egyformák. Kinek több, kinek kevesebb van a hátán, amit cipelnie kell. De a cél világos: a szocializmus teljes felépítése, amiért érdemes a nehéz utat járni, a nehéz kapáskodókat is legyűrni.

A mércét a megnövekedett feladatokhoz kell igazítani és együttes erővel kell előre jutnunk. A párt politikájára biztos irányt ad ahhoz a munkához, amelynek elvégzése során a közös célhoz érünk, — fejezte be hozzászólását Bugár Jánosné.

## HOZZÁSZÓLÁSOK

Béres Károly,  
Bp. 72-es postahivatal



A postai munka gépesítésének szükségességét helyesli, de nem úgy, mint náluk. A külföldről importált kötőgépet szívesen alkalmazták, de segédanyag hiánya miatt használatlan.

A különféle jutalmak elosztásában a végrehajtó szerveknél nagyobb önállóság, illetve hatáskör biztosítását tartja szükségesnek.

Elmondta, hogy náluk már

24 brigád küzd a „szocialista brigád” címért. Sok dolgozó a brigádmozgalom segítő erejének köszönheti, hogy gyarapodott szakképzettsége, tudása, nőtt a keresete is. Ismertette, hogy a kongresszusi verseny alatt, a dolgozók kezdeményezésére versenyt indítottak a szocialista munka osztálya cím elnyeréséért. Az új versenyforma eredményessége érdekében a felsőbb szakmai és szakszervezeti szervek segítségét jobban igénylik.

Péter Ferenc,  
Baranya megye

Foglalkozott a Baranya megyei postásoknak a kongresszus előkészítő időszakában végzett munkájával. Megemlíti, hogy növekedett a szakszervezet tekintélye. A dolgozók helyeslik a szakszervezetnek a jövő feladatait illető célkitűzéseit.

Vázolta a pécsi postaszervek zsúfolt és egészségtelen elhelyezési problémáit, s kérte annak megszüntetéséhez a felsőbb szervek segítségét. Felvetette a hálózatszerelő-

ket, a távirómunkásokat érintő üzemi étkeztetéssel, jubileumi jutalommal és munk-



karuhával kapcsolatos problémákat.

Egyetért a tulajdonban adott kerékpárok jelenlegi rendelkezési módosításának szükségességével.

Javasolta, hogy a központi vezetőség tagjai kapjanak konkrét feladatokat — többet legyenek az alapszervekben — javítsák a szakszervezet és a dolgozók közötti kapcsolatot.



# TANÁCSKOZOTT SZAKSZERVEZETÜNK VII. KONGRESSZUSA

olyan munkakör van, amelynek betöltéséhez felsőfokú vagy középfokú postaforgalmi szakképzettség szükséges. Ezután néhány olyan példát sorolt fel, amely szerint né-

minden tisztségviselőjének is. A kulturális és világnézeti nevelőmunka javítása érdekében ezért járási csoportjuk a következőket tervezi: félévenként egy-egy politikai, illetve ismeretterjesztő előadást tartanak. Nyáron és ősszel előadással összekapcsolt kirándulást szerveznek. A dolgozókkal való egyéni beszélgetésen kívül lehetővé teszik, hogy véleményüket a célra kijelölt kis ládákba helyezték el, s az így felvetett és összegyűjtött problémákat termelési tanácskozásokon vagy szakszervezeti taggyűléseken megvitatják.

Felvetette a törzsgárda-jelvény bevezetésének kérdését a postán.

Területünk dolgozói azt kérik — tolmácsolta —, hogy a családi üdülési beutalók számát nagyobb mértékben növeljék. Kijelentette, hogy szakszervezetünk VII. kong-

tal jelentette be részvételét a szakma ifjú mestere mozgalomba. Emelkedik a különböző munkaértékeket



résztevők száma is. A dolgozók észrevételeikkel segítik a vezetés munkáját, a problémák megoldását. Kiemelte, hogy Nagykanizsán a dolgozók 90 százaléka vesz részt állami vagy politikai oktatásban.

Foglalkoznak a nyugdíjas szaktársakkal is. Nyugdíjba vonulásuk alkalmával szerezény, de megleghangú ünnepséget rendeznek. Időnként meghívják őket az ismeretterjesztő előadásokra és televíziós műsorra, stb.

Nagykanizsa 2 sz. postahivatal — gépkocsi mozgóposta forgalmának javítására irányuló — javaslatának megvalósítását sürgette. Mivel a Pécsi Igazgatóság és a Posta-vezérgazdagság elvileg elfogadta, nem értik, miért késik a megvalósítás. Befejeztül örömmel közölte, hogy Nagykanizsán a postások lakásproblémája megoldódott. Megemlítette a postás bérkérdés sürgős megoldásának szükségességét, a népgazdaság helyzetének megfelelően.

**Balatoni Vilmos,**  
Mohács



A bizalmi munkájának fontosságáról beszélt. A szakszervezeti mozgalomban eltöltött tizenegy éves tapasztalata alapján megállapította, hogy a megválasztott bizalmiak, akik felé a dolgozók bizalommal fordulnak, nem minden esetben végzik hibátlanul munkájukat.

Több esetben előfordul még, hogy a bizalmi — esetleges szakmai tudás vagy politikai tájékozatlanság hiánya miatt — nem tud az emberekkel helyesen és jól foglalkozni, nem kellő módon képviseli csoportjának tagjait a szakszervezet és egyéb szervek előtt.

Végezetül azt kérte, hogy az elkövetkezendő időben fokozott figyelemmel támogassák a bizalmi munkáját, mert ha a bizalmiak széles látókörűek, lelkiismeretesek és a jogos kérések megoldását állhatatosan segítik, akkor mind ritkábban fordulhat elő törvénysértés és növekedik az elégedettség a dolgozók között.

**Csomor László,**

Központi Táviróhivatal

Az aktíváértékeket, amelyen a kongresszus írásos anyagát ismertették, a dolgozók között az a vélemény alakult ki — mondotta —, hogy a központi vezetés valójában értékelte a postások — köztük a Központi Táviróhivatal dolgozóinak is — gazdasági és politikai munkáját és az elért eredményeket. A határozati javaslat jó utat mutat arra, hogyan vezessük az elkövetkezendő években munkánkat, hogyan

javítsuk a posta szolgáltatásait.

Szakszervezetünk VI. kongresszusa óta a posta mind gazdasági, mind politikai téren sokat fejlődött. A termelékenység 1962-ben 13,1 százalékkal emelkedett, a Központi Táviróhivatalnál.

Majd a szocialista munkaversenyéről beszélt és örömmel jelentette a kongresszusnak, hogy a hivatal 14 brigádja már elnyerte a szocialista brigád címet. Kitért a szakszervezeti politikai iskolák eredményességére is.

Befejeztül a beszámolási időszakban végzett jó és eredményes munkáért köszönetet mondott a központi vezetésnek és az elnökségnek.

**dr. Mosonyi Ferenc,**  
Központi Kábelüzem



Tájékoztatta a kongresszust a forgalmi szakosztály munkájáról. A forgalmi szakosztály — mondotta —, mint az elnökség tanácsadó szerve részt vett azokban a munkákban, amelyek a postaforgalom javítása, fejlesztése érdekében a beszámolási időszakban történtek. Természetesen voltak hibák a szakosztály munkájában, azonban ezeket javítani fogják és tervszerűbben, áttekinthetőbben szervezik meg a további feladatok megoldását.

A gépesítésről szólva, megállapította, hogy a posta kisgépekkel való ellátása igen időszerű. A postahivatalokban a munkahelyek további szaporítása, hely hiánya miatt nem lehetséges. A jelenlegi munkahelyek csak a gépek alkalmazásával válnak elégségesek.

**Bácskai Károly,**  
Salgótarján

Nógrád megye postás dolgozói az évi tervet 103,7 százaléka teljesítették — számolt be.

A megye postás dolgozói nagyon egyetértenek a beszámolóval azzal a részével, hogy a postás dolgozókkal már az előterveket ismertessék, haligassák meg véleményüket és azt vegyék is figyelembe a végleges tervek kialakításánál. Így elérhető lenne, hogy a várható forgalom-felfutásnak megfelelően tűzzük ki a célokat a végrehajtó szolgálat dolgozói számára.

Beszélt a selejttrendszer problémáiról is, majd arról, hogy a szakszervezetek megyei tanácsának hatáskör bővítése és a megyebizottságok létrehozása igen helyes volt. Jó kapcsolatot teremtetek az ipari szakmák dolgozóival, üzemiátogatásuk alkalmával pedig sok tapasztalatot szereztek.

**Agócs Pál,**  
Miskolc



Beszámolt az igazgatóság területén elért eredményekről. Hangsúlyozta, hogy ezeket az eredményeket igen nehéz kö-

rülmények között érték el a postás dolgozók, mert a rendkívüli időjárás nagymértékben hátráltatta a munkákat.

Az 1963. évi feladatokról szólva, megemlítette néhány olyan hibát, amelyen feltétlenül javítani kell. Ilyen például: hogy anyagihiánnyal küzdenek. Szükségesnek tartja, hogy a vidéki műszaki üzemek kábelellátása megjavuljon.

Az általános hangulatról szólva megemlítette, hogy a postások nagyon várják a postai bérrendezést, mert jelenleg a postások bérszintje elmaradt a más iparágak bérezésétől. Fejtegette az egyen- és munkaruhaellátás kérdéseit is.

**Prágai György,**  
Csongrád megye

A posta előtt álló feladatok megoldásánál — mondotta — igen nagy nehézséget jelent a megfelelő szakkaderek utánpótlása. A második öt éves terv még hátralevő időszakában komolyabb intézkedéseket kell tenni ezen a területen. Itt úgy próbáltak segíteni, hogy megszervezték a Puskás Tivadar Távközlési Technikum kihelyezett tagozatát, amelyen esti- illetve levelezőtagozat működik.

Beszámolt arról is, hogy a szegedi igazgatóság területén számos postaépület problémát megoldottak. Igen sok hivatalt vettünk át rossz állapotban — s ezek felújítása vagy új hivatallal való helyettesítése még igen hosszú időt vesz igénybe. A szegedi igazgató-



ság felvette a kapcsolatot a tanácsokkal, s ennek az eredménye: ebben az évben is 8 új postaház építést közsegélyeztetési alaphoz bízották. Javasoljuk a területi igazgatóságoknak, próbálják meg, ők is ezt az utat járni, hogy minél gyorsabban meg tudjuk oldani hivatalaink átalakítását. Fejtegette a postás bérézés terén fennálló helyzetet és összevetette más vállalatok, hasonló munkakörben foglalkoztatottak bérezésével.

**Szabó Lajos,**

Budapesti Postaigazgatóság

A bérezéssel kapcsolatban megállapította, hogy az elmaradt a többi iparágéhoz képest. A dolgozók a bérrendezést időszerűnek, szükséges tartják, de megértik, hogy erre csak akkor kerülhet sor, ha a népgazdaság teljesítőképessége ezt megengedi.

Majd a postaforgalom gépesítésével foglalkozott. Sokat beszélnek erről a dolgozók és tényleg itt az ideje, hogy most már konkrétan meghatá-



rozzuk a posta azon területeit, ahol a gépek beállítását feltétlenül szükséges. Ehhez a dolgozók segítségét is kéri, tegyenek javaslatokat, hogy hol ésszerű a gépesítés. Minden jó tanácsot szívesen vesz a Budapesti Igazgatóság, hogy kialakíthassa a véleményét: milyen intézkedéseket kell ennek érdekében tennie.

**Székely Gézáné,**  
Győr-Sopron megye

A legfontosabb jelszó számunkra — mondotta — a hozzáállás —, hogy meg kell tanítani az embereket szocialista módon élni, dolgozni és gondolkodni. Ha ezt sikerül elérnünk a posta területén, a reánk váró feladatokat sokkal eredményesebben oldhatjuk meg.

Kiemelte, hogy a szocialista brigádok komoly segítséget nyújtanak a szakmai vezetésnek, a brigádtagokra mindig lehet számítani, bárhol is van szükség a segítségükre. Majd arról beszélt, hogy a megnövekedett feladatok ellátásához mind több és több jól képzett, művelt postás dolgozóra lesz szükség. Lehetőséget kell tehát biztosítani számukra, hogy fejleszthessék általános és szakmai műveltségüket.

Sok szép eredményről számoltak be a küldöttek a kongresszuson, sok problémát is felvetettek, a hibák kijavításának módjára is javaslatot



kat tettek. Maga részéről sokat tanult, a tapasztalatokat átadja dolgozóitársainak és hazatérve újult erővel foglalkozik a kongresszus határozatait végrehajtásuk.

## A Szakszervezeti Munkáért Jelvénnel kitüntetett tisztségviselők

A szakszervezeti munkában kiváló teljesítményt nyújtó tisztségviselőknek tevékenységük elismeréseképpen a kongresszuson Bugár Jánosné, a SZOT titkára nyújtotta át a Szakszervezeti Munkáért kitüntetést.

**Aranyjelvényt kaptak:**

Urbán József, a Kispest 1. hivatalt szb-titkára.

Csáki László, a Teréz Táviróhivatal vezetője.

**Bronzjelvényt kaptak:**

Bartal István, a Pestlőrinc 1. hivatalt szb-titkára.

Csizmádia Béláné, a szegedi műszaki fenntartási üzem gazdasági felelőse.

Nagy Géza, a Heves megyei bizottság tájékoztatói felelőse.

Sólyom Lajosné, a pécsi HÁLEP szb-titkára és a Bánya megyei bizottság munkakapcsolati felelőse.

Varga Mihály, a Veszprém 1. szb-elnöke.

Zilka János, a monori szb-titkára.

**Ezüstjelvényt kaptak:**

Horváth László, Alközponti Üzem szb-titkára.

Horváth Ferenc, a székesfehérvári rádióállomás szb-titkára.



ha még a postánál is érvényesül a „protekcio”. Biztos — mondotta —, hogy amikor egyes vezető elvtársaink egyik-másik dolgozó részére, a szociális és egyéb szempontok figyelembevételével, különleges engedményeket tesznek, a jó szándék, a szocialista humanizmus szelleme vezérli őket. De ha nem kellő körültekintéssel, nem kellő megfontoltsággal nyújtják ezt a segítséget, akkor a legjobb szándékú intézkedésekkel is esetleg igazságtalanság érezhető a dolgozók körében, vagy jó szándékú intézkedéseikkel csökkenthetik a közép- és alacsonyabb sztruktúrába, pártbizottságokba és szakszervezeti bizottságokba vett bizalmat. A szakszervezetnek is harcolnia kell a protekcionizmus ellen, és akkor a pártvezetők szellemében cselekszik.

**Walter Ferenc,**

Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság



Beszámolt igazgatóságuk dolgozói kongresszusi versenyének eredményeiről. 1962-ben a versenyszervezés keretében központi célkitűzéseket dolgoztak ki a terv teljesítésére, az anyagköltség és az üzemzavaridő csökkentésére.

Célkitűzéseiket teljesítették. Az igazgatóság 1962. évi gazdasági eredményei még jobbakká lehettek, ha nem gátolná a munkát a törzsi dolgozói elhelyezésének széttagoltsága. A műszaki előkészítő munkálatok a nem megfelelő laboratórium miatt korlátozottak.

Elmondta, hogy igazgatóságuk területén a szakszervezeti munkát — eredményei ellenére is — hátráltatja az a tény, hogy az üzemegek az ország 37 különböző helyein találhatók és szakszervezetileg nem tartoznak az igazgatósági törzsi szakszervezeti bizottsághoz.

**Zádor Lászlóné,**

Aszód

„A szocializmus teljes felépítése új, magasabb igényeket támaszt. A fejlett szocialista népgazdaság művelt, műszakilag képzett, öntudatos dolgozókat követel, akik a termelőmunka mellett társadalmi irányításának cselekvő résztvevői...” — idézett a VIII. pártkongresszus határozatából.

Ez azt jelenti, hogy fokozni kell a szakszervezeti tagság ideológiai képzettségét, emelni kell általános műveltségüket. E feladattal azonban nemcsak a kultúrfelelősöknek kell törődniük, hanem az alapszervezetek



**Petrovics János,**  
Vác

A tervezési munka javításával kapcsolatban javasolja, hogy a megyebizottságok műszaki bizottságait a jövőben nagyobb mértékben kellene bevonni az előtervek készítésébe. Így a műszaki véleménye jobban érvényre jutna a feladatok kialakításában.

A gyorsabb hibaelhárítás biztosítása érdekében helyeselné gépkocsik beállítását, a vezetést a hibaelhárító műszerészek is vállalják.

Elmondta, hogy a munkasvédelem terén az üzemenél is vannak problémák. A vezérgazdagság kiadta az L. 2. Szabályzatot, de a létszám megállapításánál, illetve a munka kiadásánál sem az igazgatóság, sem az üzem nem veszi figyelembe az erre vonatkozó előírásokat. Ez a probléma az egész igazgatóság területére jellemző.

A műszaki dolgozók a kéreppár tulajdonbaadásával megállapított időt sérelmesnek tartják, ezért annak felülvizsgálását kérik.



Annak a véleményének is kifejezést adott, hogy ma, amikor a technika óriási léptekkel halad előre, nem helyes, hogy a postán a vonalfelügyelőknek még mindig 7 kg-os hordozható távbeszélő készüléket kell a hibaelhárításnál használniuk. Itt is volna lehetőség újításra.

**Bedő Istvánné,**

Nagykanizsa

Bejelentette, hogy a nagykanizsai központos üzem kidolgozta a szocialista üzem címért folyó verseny feltételeit, és a dolgozók már a cím elnyeréséért küzdenek. Nagykanizsán már 18 fia-



# TANÁCSKOZOTT SZAKSZERVEZETÜNK VII. KONGRESSZUSA

## Válasz a vitában elhangzott kérdésekre

A kongresszus vitájában 24-en vettek részt. Még 20 küldött jelentkezett felszólalásra, időhiány miatt azonban ezekre nem kerülhetett sor. (Közülük 11 szakújságíró írásban adta be hozzászólását. Szerk.) A hozzászólások után Besenyei Miklós a kongresszuson felvetett kérdésekre válaszolt.

A vitában részt vevő elvtársak mindegyike — hangzott — lényegében egyetértett a szakszervezet központi vezetőségének írásos jelentésével és szóbeli beszámolójával. A felszólaló elvtársak ezeket a beszámolókat — nagyon helyesen — pontosabbá tették, értékeltek, kiegészítették, és számos hasznos javaslatot tettek, amelyeket az elkövetkezendő időben fel kell használni.

Az a tény, hogy a beszámolási időszakban ilyen eredményekről számolhattunk be, összefügg kiegészítővel a gazdasági és politikai életünkkel. Azokkal az általános eredményekkel, amelyeket az ipar, a mezőgazdaság, a kulturális élet területén a párt vezetőségével eddig elértünk.

Természetesen nem vagyunk megelégedve eredményeinkkel. Felvetjük a még meglévő hibákat, különösen itt, ahol a vezetők is jelen vannak. Hiszen elsősorban a vezetőknek kell bizonyos kérdéseket előbbre mozdítani, megoldani.

Mi támogatni szeretnénk és támogatni is fogjuk a posta műszaki fejlesztését, az egyszerűsítéseket stb-t. Azon leszünk, hogy a postás dolgozók munkája egyre szervezettebb, egyre könnyebb legyen.

Néhány felvetett problémára Besenyei elvtárs a következőket válaszolta:

A munka- és védőruhával kapcsolatban a rendelkezésre álló kereteket szigorúan megszabották. A szakszervezetek önként fogadják, hogy a biztosítottakból soha egy fillér ne maradjon meg, és a dolgozóknak járó ruha megfelelő időben rendelkezésre álljon. Arra most nincs kitérő, hogy ezeket a kereteket felemeljük.

A szigorú tel miatt a posta számos területen igen fontos munkákat nem tudtak elvégezni, többek között olyanokat, amelyeket a terv során az első vagy második hónapban ütemeztek be. Különösen a kábelépítésnél, vonatkarbantartásánál torlódott össze ez a munka. Igen hasznos lesz, ha a közeljövőben a szakszervezet megyei szervei, a szakszerve-

zeti bizottságok, a szakmai vezetők megbeszélnek: hogyan lehetne a lemaradást behozni úgy, hogy lehetőleg az első fél évben rendbe jöjjön minden, s maradéktalanul elvégezzük a tennivalókat.

A postai munka egyszerűsítésével kapcsolatban a főtárgyat elmondta, hogy a szakszervezet számos javaslatot tett a vezérigazgatóságnak, azonban ezeknek a megvalósítása a szakmai vezetés feladata. A mi feladatunk: a szakmai vezetőkkel megvitatni a legfontosabb kérdéseket, meghatározni a sorrendet, hogy a problémákat mikor és hogyan oldjuk meg. Ezért szorgalmazta például a szakszervezet a létszámormákkal megállapítását, hogy lehetőleg minden postás dolgozó igazságos megterheléssel dolgozzon. A munkaerő-gazdálkodásnál is érvényesíteni kell a tervszerűséget.

A kongresszus határozatának végleges megvalósításánál a felmerült problémákat figyelembe vesszük. Érvényesíteni fogjuk azokat a javaslatokat, amelyek ma a legtöbbet foglalkoztatják a postás dolgozókat.

Az elkövetkezendő időben igen nagy feladatokat kell megoldani. A hírközlés minden ágában sokkal erőteljesebben fog fejlődni, mint eddig. A közel háromszor akkora összeget ruházunk be, mint korábban. Arra van szükség, hogy megfelelően összefogjon a posta és a szakszervezet, s lehetőleg minden kérdést a dolgozók széles rétegeivel megvitassunk és felhasználjuk a jól képzett szakemberek gazdag tapasztalatát, szakismeretét.

Az elkövetkezendő időben még nagyobb felelősséget kell éreznünk a szakszervezeti tagság iránt. Türelmeseknek, megértőeknek kell lennünk. Önként kell a postás dolgozók jogai felett, hogy azt minden esetben maradéktalanul gyakorolni tudják. Ha türelmesek és megértőek leszünk, ha minden jogos kérdést igyekszünk elintézni, akkor a dolgozók bizalmát, megbecsülését még inkább kiérdemeljük. Egyre több elgedett ember építi a szocialista postát. Mi ezt akarjuk, és ezért fogunk dolgozni a jövőben — fejezte be összefoglalóját Besenyei elvtárs.

Ezután a kongresszus küldöttei egyhangú szavazással elfogadták a főtárgyakhoz a hozzászólásokra adott válaszát.

## A VII. kongresszus küldöttei megválasztották az új szakszervezeti vezető szerveket

Szakszervezetünk VII. kongresszusa a központi vezetőség írásos jelentését és szóbeli beszámolóját megvitatta és elfogadta. Elfogadta a Központi Számvizsgáló Bizottság jelentését is, és egyhangúlag felmentette tisztviselői a központi vezetőséget és a Központi Számvizsgáló Bizottságot.

A jelölt bizottság javaslata alapján 174 küldött 172 érvényes szavazattal megválasztotta a központi vezetőséget.

### A központi vezetőség tagjai:

Agoston Jenőné BUVIG., Igazgatóság, Vigh Antal Komárom 1., Virág Imre Győr 2., dr. Zsuffa Szabolcs szakszervezeti központ; Barabás Éva PESH, Bácskai Károly Salgótarján 1., Básta Rezső Műszaki Hivatal, Bedő Istvánné Nagykanizsa 1., Benke Gézné Helyközi Távfeszítő Igazgatóság, Benke Tibor Győr-Sopron MB., Besenyei Miklós szakszervezeti központ, Béres Károly Budapest 72., Botár Béláné Gyöngyös, Bödör Lászlóné Táviróhivatal, Brebovsky Jenő nyugdíjas, Csáki László Teréz Távfeszítő Üzem, Csomádia Jánosné Veszprém 1., Csomány Ferencné Dunaújváros 1., Csorba József Budapesti Bizottság, Gyimesi Antal szakszervezeti központ, Hargitai Antal Ferenc Távfeszítő Üzem, Hernádi Ferenc Paks, Horn Dezső Közlekedési Postai Igazgatóság, Horváth István szakszervezeti központ, Horváth Kálmán Miskolc 10., Horváth László Alközponti üzem, Juhász István Nyíregyháza erőszító állomás, Kardos Lászlóné Nyíregyháza 1., Keskeny Margit Özd 2., Kérdő Sándorné Szentes 1., Kőcsán András Budapest 70., Kövesi Béla postavezérigazgató, Lux Márta Kiskunfélegyháza 1., Mészáros Józsefné szakszervezeti központ, Mihályi Józsefné Vas MB., dr. Mosonyi Ferenc Kábelüzem, Nagy Imréné Somogy megyei Távfeszítő Üzem, Nemes Sándor Postavezérigazgatóság, Pápai László nyugdíjas, Pék Dávid Kábelüzem, Péter Ferenc Baranya MB., Pocsai Gyula Debrecen 1., Prágai György Csongrád MB., Rády Károly Hírlapüzem, Szabó Géza Sárospatak, Szabó János Távfeszítő Igazgatóság, Szabó Pál Pest MB., Szilágyi Józsefné Békéscsaba 1., Tátrai Istvánné Berettyóújfalú, Török Ferenc Erzsébet Távfeszítő Üzem, Walter Ferenc Rádió- és Televízióműszaki

### Az elnökség tagjai:

Benke Gézné HTI., Besenyei Miklós szakszervezeti központ, Brebovsky Jenő nyugdíjas, Csáki László Teréz Távfeszítő Üzem, Csorba József budapesti bizottság, Hargitai Antal Ferenc Távfeszítő Üzem, Mészáros Józsefné szakszervezeti központ, dr. Mosonyi Ferenc, Kábelüzem, Nemes Sándor Postavezérigazgatóság, Pápai László nyugdíjas, Péter Ferenc Baranya MB., Szabó Géza Sárospatak, dr. Zsuffa Szabolcs szakszervezeti központ;

### pótagjai:

Gulyás Endréné Pécs 10., Kerekes Kálmán Szolnok 2., Pintér Istvánné Vác 1., Sáránczki Lajos Kecskemét Fenntartási Üzem, Sós András Siófok, Tarnóczy Géza Budapest 62., Udvardy Istvánné Budapest 8.

### A központi számvizsgáló bizottság tagjai:

Bayer Zoltán Postavezérigazgatóság, Reitter János Gépiadatfeldolgozó Üzem, Macskassy Lajos Kábelüzem, dr. Walter György Anyag-hivatal, Imricsák Béla Kiserleti Intézet;

### pótagjai:

Szilágyi Lászlóné Budapesti Postavezérigazgatóság, Stoics Károly Javítóüzem.

patak, dr. Zsuffa Szabolcs szakszervezeti központ;

### pótagjai:

Bödör Lászlóné Központi Táviróhivatal, Csomány Ferencné Dunaújváros 1., Walter Ferenc Rádió- és Televízióműszaki Igazgatóság.

### A szakszervezet vezető tisztviselői:

Az újonnan megválasztott központi vezetőség alakuló ülést tartott, amelyen megválasztotta a szakszervezet elnökségét és vezetőit. A szakszervezet elnöke: Pápai László, alelnöke: Brebovsky Jenő, főtárgya: Besenyei Miklós, titkára: dr. Zsuffa Szabolcs. A Központi Számvizsgáló Bizottság elnöke: Bayer Zoltán.

### A központi számvizsgáló bizottság tagjai:

Bayer Zoltán Postavezérigazgatóság, Reitter János Gépiadatfeldolgozó Üzem, Macskassy Lajos Kábelüzem, dr. Walter György Anyag-hivatal, Imricsák Béla Kiserleti Intézet;

### pótagjai:

Szilágyi Lászlóné Budapesti Postavezérigazgatóság, Stoics Károly Javítóüzem.

# Mire fordítjuk az 1963. évi tagdíjakat?

A szakszervezet elnöksége február 21-i ülésén megtárgyalta és elfogadta az 1963. évi költségvetést.

Az elnökség határozata értelmében a tagdíjbevételeket elsősorban a tagság közvetlen érdekeit szolgáló kulturális és szociális feladatok megoldására kell fordítani.

## Az alapszervek évente 3,5 millió forinttal gazdálkodnak

Ez az összeg a tagdíjbevételek 46 százaléka. Ebben még nem szerepel a szülési és temetési segélyek félmilliósi összege, amelyet központilag térítünk az SZTK-nak. Alapszerveink az 1963. évi költségvetés szerint a fenti összeg 33,3 százalékát szociális, 25 százalékát kulturális, 12,5 százalékát sport és 29,2 százalékát pedig szervezési ügyviteli kiadásokra fordítják. Alapszerveink az 1963. évben rendkívüli segélyekre 480 ezer forintot irányoztak elő. Tehát a visszamaradó részesedés több mint 70 százaléka közvetlenül visszakérül a tagsághoz.

Az elmondottak alátámasztják azt az igényt, hogy a szakszervezet minden szervénél tovább kell szigorítani a pénzügyi fegyelmet. Ennek érdekében erősíteni kell a számvizsgáló bizottságokat, munkájukhoz — a rendszeres ellenőrzéshez — minden segítséget meg kell adni.

E rövid számvetés nem alkalmas a költségvetés részletesebb ismertetésére, azonban néhány jelentősebb adat mégis tájékoztatást nyújt az évi célkitűzéseinkről.

Az alapszervek részére rendelkezésre álló összeg felül központilag

## kulturális célokra 1350 000 forintot használunk fel.

Ebből például 360 ezer forintot a levelező könyvtárak fejlesztésére és fenntartására fordítunk, 106 ezer forinttal járunk hozzá az alapszervek tömegkulturális igényeinek kielégítéséhez. 250 ezer forintot a tisztviselők nevelésére, oktatására biztosítunk.

## ESZTERGOMI HÍREK

Esztergom postahivatal szakszervezeti bizottsága február 16-án rendezett ünnepi taggyűlésen megjelent a Budapesti Postavezérigazgatóság vezetője is.

A dolgozók köszönetüket fejezték ki a közel másfélmillió költséggel átalakított korszerű hivatalért.

Ígéretet tettek, hogy jó szakmai felkészültséggel igyekezni fognak a közönséget panaszmentesen kiszolgálni.

Az est folyamán búcsúztatták Ujvári Ferenc szaktársat nyugdíjaztatása alkalmából, aki pénzjutalmat is kapott 35 évi eredményes szolgálataiért.

210 ezer forintot a sajtókiadványok előállítására, 120 ezer forinttal támogatjuk a Művelődési Házat, 30 ezer forinttal a postás fiatalok kulturális igényeit stb.

Ezek mellett még a budapesti Művelődési Ház 1 165 000 forintot, az Erkel Ferenc Zeneiskola pedig 235 ezer forintot használ fel a postás dolgozók és gyermekek kulturális zenei igényeinek kielégítésére.

## Szociális célokra 3 020 000 forintot fordítunk

Ebből az üdülők fenntartására 2 millió forintba kerül. Ezen belül a postás gyermekek üdültetésére 580 ezer forintot használunk fel. 100 ezer forint járulunk hozzá a nyugdíjasok kedvezményes étkeztetéséhez és 50 ezer forinttal a fiatalok szociális támogatásához (üdülés, külföldi út stb.). 400 ezer forinttal a szakszervezetek

vezetők közös beruházását segítjük. (Hajdúszoboszlón és Budapesten üdülők felépítése, szakszervezeti nyomda építése.) A munkában kiváló postás dolgozók jutalom-üdültetésére 40 ezer forintot biztosítunk stb.

Sportcélokra mintegy 700 ezer forintot fordítunk. Ezt az összeget zömében a sportcsoporthoz és a kishivatalok támogatására, különféle üzemek közötti tömegversenyekre és a Postás Sport Egyesület támogatására szánjuk.

A felsorolás — mint említettük — nem teljes. A postás dolgozók kulturális, szociális és sportigényei igen sokrétűek, s azok megfelelő kielégítése még számottevő anyagi eszközös biztosítást tesz szükségessé.

Elnökségünk az 1963. évi költségvetést jóváhagyta.

Arany Lajos

## Költözik a hivatal

Akik zalaegerszegi postahivatalunkban többször megfordultak, tudják, hogy milyen korszerűtlen épületben, szűk helyiségekben dolgozunk. Ennek ellenére az elmúlt években hivatalunk négy esetben is elnyerte az élvény címet.

Felettes szerveink is úgy látták, hogy a hivatalunk megéri a korszerűsítésre: a Postavezérigazgatóság rendelte szerint megtörtént az emeleti részek átalakítása. A múlt év őszén elkezdtek a földszinti részek módosítását is.

1963. január 5-én szükségessé vált, hogy egész felvételi részlegünket a kijelölt ideiglenes helyiségbe költöztessük. A hivatal szakmai vezetője a szakszervezettel egyetértésben és dolgozóink helyesléssel úgy határozott, hogy költözköztetés nélkül, saját erőnkkel megoldjuk az átköltöztetést. Ennek megfe-

lőden a hivatal dolgozói január 5-én 13 órától a hivatal berendezéseit folyamatosan átszállították az ideiglenes helyiségbe. A munka másnap a hajnali órákig tartott. Hivatalunk 6-án reggel 7 órakor már üzemképes állapotban a közönség rendelkezésére állt. Az átköltöztetést munkában különösen a fiatal kezelőgyakornokok tették ki magukért.

E munkákkal körülbelül 5-6 ezer forintos kiadástól mentesítettük a postát. Jelenleg ideiglenes helyiségben, mostoha körülmények között dolgozunk ugyan, de tudjuk, hogy mire a nyári napok beköszöntének, hivatalunk akkorra az ország egyik legmodernebb hivatala lesz. Biztosak vagyunk abban, hogy dolgozóink az új körülmények között még jobb eredményekkel öregbítik majd a zalaegerszegi posta hírnevét.

Szalai Imre

## A postások életéből

Február 14-én a Postavezérigazgatóság tanácstermében Kossa István miniszter elvtárs 70 nyugdíjba vonuló postás dolgozót búcsúztatott. Kedves szavakkal köszönt meg becsületes, járadékos munkájukat. A nyugdíjba vonulók között volt Kondorosi Károly, aki 50 esztendő, Rákos Ambrus nagykorú kezbesítő, aki 40 évet és Hegedűs Sándor, aki 50 évet töltött a postán. Többen kormány-, miniszteri és vezérigazgatói kitüntetést, jutalmat kaptak.

Az érsekudvar központi postahivatal dolgozói eredményesen tevékenykednek a takarékosági versenyben. 1962. december 31-én 780 betétkönyvet tartottak nyilván. 1963. április 4-e tiszteletére újabb takarékgyűjtést vállaltak. Ennek során már 70 új betétkönyv-tulajdonos van, közülük 500 ezer forint új betéttel.

Tóth László, az ozorai postahivatal vezetője, hivatali munkája mellett a községi társadalmi életben is eredményesen vesz részt. Tagja a népfőrbizottságnak. A legutóbbi népfőrbizottsági ülésen elmondta: „Lakosságunk egyre műveltebb, tanulmányosabb. 10 éve 35 új tagot és folyóiratot juttattunk a községben, jelenleg 600 körül van az előfizetők száma”.

Az elmúlt hónapban Rőszken, Üllésen, Kiskundorozmán, Földeákon, Székutason, Tótkomlóson és Orosházán a szegedi kultúrházban színjátásokról nagy sikerrel szerepeltek. Bemutatták „Az asszony többet keres” c. háromfelvonásos zenés vígjátékot. A sikerre jellemző, hogy az előadást több helyen meg kellett ismételni, és jelenleg 6 helyre kaptak meghívást a községi művelődési otthonoktól.

Posfa és Hegyfalú között kézbesít Varga Imre külterületi kézbesítő. A rendkívüli téli időjárás alatt is naponta 18-20 kilométert gyalogolt, néha méteres hófúvásokon törte át magát. Jeges szél marta az arcát, könnyet csavart a szeméből, de rendületlenül rőtta a havas utakat. Tudta: milyen nagyon várják az újságot, a levelet, vagy nyugdíjat!

Nyíregyházán a hagyományos postásból szép sikerrel zárult. A városi művelődési házban mintegy 800 vendég kitünően érezte magát. Nagyon derültek a kultúrális műsorok, a szerencsések örültek a tombola-nyereményeknek és a fátalság a nívós tánczenének.

A Fejér megyei Zichyújfaluiban a legnépesebb emberek közé tartozik Bárfay Sándor bácsi, a postás. Eredményes munkáját bizonyítja, hogy majdnem minden családdhoz jár valamilyen folyóirat. 1923 óta dolgozik a községben. Önzetlen munkájával megszerezte magának és a postának is a legtöbbet, az emberek megbecsülését.

Sokan elismeréssel szólnak mostanában Szentpéterszegen a debreceni igazgatóság dolgozóiról, ők ugyanis 30 ezer forint értékű társadalmi munkát végeztek a községi művelődési ház építésénél.

### POSTÁS DOLGOZÓ

Kiadja a Postás Szakszervezet Felelős kiadó: Besenyei Miklós főtárgya. Főszerkesztő: Horváth István. Felelős szerkesztő: Dudas János. Szerkesztőség Budapest XIV. Cházár András a. 13. sz. Telefon: 428-777. Megjelenik havonta 20 000 példányban. Szilka Lapnyomda, Budapest



Szavaznak a küldöttek